



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, রুরাল পাওয়ার কোম্পানি লিমিটেড

এবং

সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

**বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি**

জুলাই ১, ২০২১ - জুন ৩০, ২০২২

*স্বাক্ষর*

## সূচিপত্র

দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র .....	৩
প্রস্তাবনা .....	৪
সেকশন ১: দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি .....	৫
সেকশন ২: দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact) .....	৬
সেকশন ৩: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা .....	৮
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms) .....	১৩
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক .....	১৪
সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ .....	১৫
সংযোজনী ৪-৮: সংস্কার ও সুশাসনমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনাসমূহ .....	১৬



**দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র**  
**(Overview of the Performance of the Department/Organization)**

**সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা**

**সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:**

২০১৮-১৯ অর্থবছর: যৌথ অংশীদারিত্বের ভিত্তিতে পটুয়াখালী ১৩২০ মেঃওঃ কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ কেন্দ্র নির্মাণ প্রকল্প বাস্তবায়নের জন্য সরকারের অনুমোদনক্রমে গঠিত RNPL, JV Company কর্তৃক Owner's Engineer এবং EPC ঠিকাদার নিয়োগ করা হয়। ৯১৫.৭৪ একর ভূমি অধিগ্রহণ করা হয়েছে। ভূমি উন্নয়ন, বাঁধ নির্মাণ, ভূমি সুরক্ষা ও ক্ষতিগ্রস্তদের পুনর্বাসন কাজ চলমান। আরপিসিএল এর নিজস্ব অর্থায়ন ও ব্যাংক লোনের মাধ্যমে ময়মনসিংহ ৩৬০ মেঃওঃ CCPP এর EPC ঠিকাদার নিয়োগের মূল্যায়ন কাজ সম্পন্ন করা হয়েছে। সরকারের Fast Track প্রকল্প হিসেবে বিবেচিত 'গাজীপুর ১০৫ মেঃওঃ বিদ্যুৎ কেন্দ্র নির্মাণ প্রকল্প'টি যথাসময়ে (৩০৭ দিন) নির্মাণ সম্পন্ন করত: কেন্দ্রটি ২৫ মে ২০১৯খ্রিঃ তারিখ হতে বাণিজ্যিক ভিত্তিতে পরিচালিত হচ্ছে। মুন্সিগঞ্জের গজারিয়াতে গজারিয়া ৩৫০(±১০%) মেঃওঃ ক্ষমতার কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ কেন্দ্র স্থাপনের লক্ষ্যে ২৫২.৫৬ একর ভূমি অধিগ্রহণ করা হয়েছে। ২০১৯-২০ অর্থবছর: ৩১ অক্টোবর ২০১৯ খ্রিঃ তারিখে আরপিসিএল ও চায়না ভিত্তিক প্রতিষ্ঠান Star Instrument এর যৌথ অংশীদারিত্বে BPEMC গঠন করা হয়। ময়মনসিংহ ৪২০ মেঃওঃ ডুয়েল-ফুয়েল (Gas/HSD) CCPP নির্মাণের লক্ষ্যে ৩১ অক্টোবর ২০১৯খ্রিঃ তারিখে EPC চুক্তি স্বাক্ষর করা হয়েছে। মুন্সিগঞ্জের গজারিয়াতে গজারিয়া ৩৫০(±১০%) মেঃওঃ ক্ষমতার কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ কেন্দ্র স্থাপনের লক্ষ্যে ২৫২.৫৬ একর ভূমি অধিগ্রহণ করে ভূমি উন্নয়ন ও সুরক্ষা বাঁধ নির্মাণ করা হয়েছে। ২০২০-২১ অর্থবছরঃ ময়মনসিংহ ৪২০ মেঃওঃ ডুয়েল ফুয়েল (Gas/HSD) CCPP এর Financial Closing শেষ পর্যায়ে ও গ্যাস পাইপলাইন নির্মাণ সংক্রান্ত ডিপিপি অনুমোদন প্রক্রিয়াধীন। পটুয়াখালী ১৩২০ (৬৬০X২) মেঃওঃ কয়লা ভিত্তিক তাপ বিদ্যুৎ কেন্দ্র নির্মাণ প্রকল্পের ৩২% কাজ সম্পন্ন হয়েছে। মাদারগঞ্জ ১০০ মেঃওঃ সৌর বিদ্যুৎ কেন্দ্র নির্মাণ প্রকল্পের ভূমি অধিগ্রহণ সম্পন্ন হয়েছে; ডিপিপি অনুমোদন প্রক্রিয়াধীন। গজারিয়া ৬০০ (±১০%) মেঃওঃ গ্যাস/এলএনজি ভিত্তিক কন্সট্রাক্ট সাইকেল বিদ্যুৎ কেন্দ্র প্রকল্প বাস্তবায়নের নিমিত্ত অর্থ সংগ্রহের লক্ষ্যে পিডিপিপি বিদ্যুৎ বিভাগে প্রেরণ করা হয়েছে। BPEMC এর মাধ্যমে ২ লক্ষ মিটার উৎপাদন সম্পন্ন হয়েছে।

**সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:**

প্রয়োজনীয় গ্যাস সরবরাহ না থাকায় ময়মনসিংহ ২১০ মেঃওঃ বিদ্যুৎ কেন্দ্রটি পূর্ণক্ষমতায় চালানো সম্ভব হয় না। ফলে APA এর Plant factor, Heat rate এবং Auxiliary consumption এর নির্ধারিত টার্গেট অর্জন করা সম্ভব হয় না।

**ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:**

আরপিসিএল ২০৩০ সালের মধ্যে মোট ২৮৯০ মেঃওঃ ক্ষমতাসম্পন্ন ৫টি বিদ্যুৎকেন্দ্র, ১) ময়মনসিংহ ৪২০ মেঃওঃ ডুয়েল ফুয়েল (Gas/HSD) CCPP ২) মাদারগঞ্জ ১০০ মেঃওঃ সৌর বিদ্যুৎ কেন্দ্র নির্মাণ প্রকল্প ৩) পটুয়াখালী ১৩২০ (৬৬০X২) মেঃওঃ কয়লা ভিত্তিক তাপ বিদ্যুৎ কেন্দ্র ৪) গজারিয়া ৬০০ (±১০%) মেঃওঃ গ্যাস/এলএনজি ভিত্তিক কন্সট্রাক্ট সাইকেল বিদ্যুৎ কেন্দ্র ৫) গাজীপুর ৪৫০ মেঃওঃ এলএনজিভিত্তিক CCPP নির্মাণের পরিকল্পনা গ্রহণ করেছে।

**২০২১-২২ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:**

- ময়মনসিংহ ৪২০ মেঃওঃ বিদ্যুৎ কেন্দ্র নির্মাণ প্রকল্পের প্রকল্পের ড্রইং ডিজাইন প্রস্তুতকরণ ও ইপিপি কাজ সুপারভাইজারের জন্য পরামর্শক নিয়োগ করা
- ময়মনসিংহ ৪২০ মেঃওঃ বিদ্যুৎ কেন্দ্র নির্মাণ প্রকল্পের বেসিক ডিজাইন সম্পন্ন করা
- ময়মনসিংহ ৪২০ মেঃওঃ ডুয়েল ফুয়েল (Gas/HSD) CCPP এর গ্যাস পাইপলাইন নির্মাণ কাজ শুরু করা
- মাদারগঞ্জ ১০০ মেঃওঃ সৌর বিদ্যুৎ কেন্দ্র নির্মাণ প্রকল্পের ইপিপি ঠিকাদার ও Owner's Engineer নিয়োগের দরপত্র প্রক্রিয়া করণ এবং প্রকল্প এলাকায় বসবাসরত ৪৪ টি ভূমিহীন পরিবারকে পুনর্বাসনের নিমিত্তে গৃহ নির্মাণ কাজ শুরু করা
- পটুয়াখালী ১৩২০ (৬৬০X২) মেঃওঃ কয়লা ভিত্তিক তাপ বিদ্যুৎ কেন্দ্র নির্মাণ প্রকল্পের ২৮১টি পরিবারের পুনর্বাসন কাজ শেষ করে ক্ষতিগ্রস্তদের ঘরের চাৰি হস্তান্তর করা ও মূল প্রকল্পের ৬০% ভৌত অগ্রগতি নিশ্চিত করণ

## প্রস্তাবনা (Preamble)

মন্ত্রণালয়/বিভাগসমূহ এবং আওতাধীন দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, রুরাল পাওয়ার কোম্পানি লিমিটেড

এবং

সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে ২০২১ সালের জুন মাসের ২৮ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

*Oramp?*

## সেকশন ১

### দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি

#### ১.১ রূপকল্প (Vision)

নির্ভরযোগ্য বিদ্যুৎ উৎপাদনের মাধ্যমে বাংলাদেশের পল্লী অঞ্চলের (জনগোষ্ঠীর) আর্থ-সামাজিক উন্নয়ন ত্বরান্বিত করণসহ এই অঞ্চলে একটি অনুকরণীয় আদর্শ (role model) বিদ্যুৎ উৎপাদনকারী প্রতিষ্ঠান হিসেবে আত্মপ্রকাশ করা।

#### ১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

- ১) প্রকল্প বাস্তবায়ন, গুণগতমান, নির্ভরযোগ্যতা, নিরাপত্তা এবং পরিচালন দক্ষতায় শ্রেষ্ঠত্ব অর্জন;
- ২) উদ্ভাবনী ও প্রযুক্তিনির্ভর প্রতিষ্ঠান হিসেবে আত্মপ্রকাশ করা;
- ৩) দেশের অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধিতে অবদান রাখা;
- ৪) সকল কর্মকাণ্ডে আস্থা, সততা এবং স্বচ্ছতা'র নীতি অনুসরণ করা।

#### ১.৩ কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

##### ১.৩.১ দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১. বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার উন্নয়ন
২. প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি
৩. আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

##### ১.৩.২ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১. সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ

#### ১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. বিদ্যুৎ উৎপাদন ক্ষমতা বৃদ্ধি
২. বিদ্যুৎ কেন্দ্রের দক্ষতা (Efficiency) বৃদ্ধি
৩. প্রাতিষ্ঠানিক আর্থিক দক্ষতা বৃদ্ধি
৪. প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি (প্রকল্প বাস্তবায়ন সহ)
৫. ক্রয় কার্যক্রমে স্বচ্ছতা আনয়ন

*Amro*

সেকশন ২

বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	একক	প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০	প্রকৃত অর্জন* ২০২০-২১	লক্ষ্যমাত্রা ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র
						২০২২-২০২৩	২০২৩-২০২৪		
উৎপাদন ক্ষমতা বৃদ্ধি	ময়মনসিংহ ৪২০ মেঃওঃ বিদ্যুৎ কেন্দ্র নির্মাণ প্রকল্পের বেসিক ডিজাইন সম্পাদিত	তারিখ			৩১-০৩-২০২২			প্রকৌশল বিভাগ	প্রকৌশল বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্য
	মাদারগঞ্জ ১০০ মেঃওঃ সৌর বিদ্যুৎ কেন্দ্র নির্মাণ প্রকল্পের ইপিসি চুক্তি স্বাক্ষরিত	তারিখ			১৫-০৬-২০২২			প্রকৌশল বিভাগ	প্রকৌশল বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্য
	ময়মনসিংহ বিদ্যুৎ কেন্দ্রের গ্যাস সরবরাহ বৃদ্ধির নিমিত্ত ধনুয়া-ময়মনসিংহ ৬০ কিঃমিঃ গ্যাস পাইপ লাইন নির্মাণ প্রকল্পের EIA সম্পন্নকৃত	তারিখ				৩১-০৩-২০২২		প্রকৌশল বিভাগ	প্রকৌশল বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্য
বিদ্যুৎকেন্দ্রের পরিচালন দক্ষতা উন্নয়ন	প্ল্যান্ট ফ্যাক্টর	%	৭০.৪১	৫৯.৮৩	৬০	৬০	৬০	প্রকৌশল বিভাগ	প্রকৌশল বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্য
	এ্যাভেইলএ্যাবিলিটি ফ্যাক্টর	%	৯৪.৫০	৮২.২৫	৮৫	৮৫	৮৫	প্রকৌশল বিভাগ	প্রকৌশল বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্য
	অক্সিলিয়ারি কনজাম্পশন	%	২.৭১	২.৭১	২.৯০	৩	৩	প্রকৌশল বিভাগ	প্রকৌশল বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্য
	হিট রেট (নীট)	কিঃ জুল/ কিঃওঃ ঘন্টা	৮৫৮২.১১	৮৪০১	৮৫০০	৮৬০০	৮৬০০	প্রকৌশল বিভাগ	প্রকৌশল বিভাগ এবং অর্থ ও হিসাব বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্য
	পাওয়ার ফ্যাক্টর	%			৮৮	৮৮	৮৮	প্রকৌশল বিভাগ	প্রকৌশল বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্য
আর্থিক সক্ষমতা উন্নয়ন	কারেন্ট রেশিও	অনুপাত	২.৬৩	২.৭১	২.৫০	২.৫০	২.৫০	অর্থ ও হিসাব বিভাগ	অর্থ ও হিসাব বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্য
	কুইক রেশিও	অনুপাত	১.৯২	২.০৭	২.০৮	১.৭৫	১.৭৫	অর্থ ও হিসাব বিভাগ	অর্থ ও হিসাব বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্য
	ঋণ পরিশোধ সক্ষমতা (ডিএসসিআর) অর্জিত	অনুপাত	৪.৪৩	৪.৭৯	৪.০	৩.৫০	৩.৪০	অর্থ ও হিসাব বিভাগ	অর্থ ও হিসাব বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্য
	ডিএসএল পরিশোধিত	%	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	অর্থ ও হিসাব বিভাগ	অর্থ ও হিসাব বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্য
	লভ্যাংশ পরিশোধিত	%	৭.৫	১০	১০	১০	১০	অর্থ ও হিসাব বিভাগ	অর্থ ও হিসাব বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্য

স্বাক্ষর

সেকশন ৩  
কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	একক	প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০	প্রকৃত অর্জন* ২০২০-২১	লক্ষ্যমাত্রা ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাস্তসূত্র
						২০২২-২০২৩	২০২৩-২০২৪		
ক্রয়কায়ে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণ এবং দক্ষতা উন্নয়ন	নিজস্ব অর্থায়নে গাজীপুর বিদ্যুৎ কেন্দ্র কমপ্লেক্সের অনুন্নয়নকৃত ২২ একর ভূমি উন্নয়নকৃত	তারিখ			১৫-০৫-২০২২			প্রকৌশল বিভাগ	প্রকৌশল বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্য
	ই-জিপির মাধ্যমে দরপত্র	%	১০০	৮০	১০০	১০০	১০০	প্রকৌশল বিভাগ	প্রকৌশল বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্য
	পুনঃ দরপত্রের শতকরা হার	%	০	০	২.৭৫	২.৭	২.৭	প্রকৌশল বিভাগ	প্রকৌশল বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্য
	পটুয়াখালীতে ক্ষতিগ্রস্ত ভূমি মালিকদের জন্য নির্মিত বাড়ির চাবি হস্তান্তরকৃত	তারিখ			৩১-১২-২০২১			প্রকৌশল বিভাগ	প্রকৌশল বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্য
	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	জনঘণ্টা	৭০	৫০	৪০	৪০	৪০	মানবসম্পদ ও প্রশাসন	মানবসম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্য
	ইআরপি বাস্তবায়িত	%			১০০	১০০	১০০	সকল বিভাগ	সকল বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্য

\*সাময়িক (provisional) তথ্য



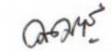
(মোঃ আবদুস সবুর)  
ব্যবস্থাপনা পরিচালক  
রক্তাণ পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড।



কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০	প্রকৃত অর্জন* ২০২০-২১	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২১-২২					প্রক্ষেপণ ২০২২-২০২৩	প্রক্ষেপণ ২০২৩-২০২৪
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
এপিএ স্বাক্ষরকারী অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র															
[১] বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার উন্নয়ন	২৫	[১.১] উৎপাদন ক্ষমতা বৃদ্ধি	[১.১.১] ময়মনসিংহ ৪২০ মেঃওঃ বিদ্যুৎ কেন্দ্র নির্মাণ প্রকল্পের বেসিক ডিজাইন সম্পাদিত	তারিখ	তারিখ	২			৩১.০৩.২২	৩০.০৪.২২	৩১.০৫.২২	১৫.০৬.২২	৩০.০৬.২২		
			[১.১.২] মাদারগঞ্জ ১০০ মেঃওঃ পিভি সোলার পাওয়ার প্ল্যান্ট নির্মাণ প্রকল্পের ইপিএ চুক্তি স্বাক্ষরিত	তারিখ	তারিখ	২			১৫.০৬.২২	২০.০৬.২২	২৫.০৬.২২	২৮.০৬.২২	৩০.০৬.২২		
			[১.১.৩] ময়মনসিংহ বিদ্যুৎ কেন্দ্রের গ্যাস সরবরাহ বৃদ্ধির নিমিত্ত ধনুয়া-ময়মনসিংহ ৬০ কিঃমিঃ গ্যাস পাইপ লাইন নির্মাণ প্রকল্পের EIA সম্পন্নকৃত	তারিখ	তারিখ	২			৩১.০৩.২২	৩০.০৪.২২	৩১.০৫.২২	১৫.০৬.২২	৩০.০৬.২২		
	[১.২] বিদ্যুৎ কেন্দ্রের সক্ষমতা বৃদ্ধি	[১.২.১] এ্যাভেলেবিলিটি ফ্যাক্টর	ক্রমপূঞ্জিত	%	১০	৯৪.৫০	৮২.২৫	৮৫	৮৩	৮২	৮১	৮০	৮৫	৮৫	
		[১.২.২] পাওয়ার ফ্যাক্টর	ক্রমপূঞ্জিত	%	৩			৮৮	৮৯	৯০	৯১	৯২	৮৮	৮৮	
		[১.২.৩] হিট রেট (নীট)	ক্রমপূঞ্জিত	%	২	৮৫৮২.১১	৮৪০১	৮৫০০	৮৬০০	৮৬৫০	৮৭০০	৮৭৫০	৮৬০০	৮৬০০	
		[১.২.৪] প্ল্যান্ট ফ্যাক্টর	ক্রমপূঞ্জিত	%	২	৭০.৪১	৫৯.৮৩	৬০	৫৮	৫৭	৫৫	৫০	৬০	৬০	
		[১.২.৫] অক্সিলিয়ারি কনজামশন	ক্রমপূঞ্জিত	%	২	২.৭১	২.৭১	২.৯০	৩.০	৩.২	৩.৪	৩.৫	৩	৩	

(মোঃ আবদুস সাব্বুর)  
ব্যবস্থাপনা পরিচালক  
গুয়াপা পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড।

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০	প্রকৃত অর্জন* ২০২০-২১	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২১-২২					প্রক্ষেপণ ২০২২-২০২৩	প্রক্ষেপণ ২০২৩-২০২৪
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
এপিএ স্বাক্ষরকারী অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র															
[২] প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	২৫	[২.১] প্রকল্প বাস্তবায়ন	[২.১.১] নিজস্ব অর্থায়নে গাজীপুর বিদ্যুৎ কেন্দ্র কমপ্লেক্সের অনুন্নয়নকৃত ২২ একর ভূমি উন্নয়নকৃত	তারিখ	তারিখ	৪			১৫.০৫.২২	৩১.০৫.২২	১৫.০৬.২২	২০.০৬.২২	৩০.০৬.২২		
			[২.১.২] পটুয়াখালীতে ক্ষতিগ্রস্ত ভূমি মালিকদের জন্য নির্মিত বাড়ির চাবি হস্তান্তরকৃত	তারিখ	তারিখ	৪			৩১.১২.২১	২১.০২.২২	৩১.০৩.২২	৩০.০৪.২২	৩১.০৫.২২		
		[২.২] ক্রয় কার্যে স্বচ্ছতা	[২.২.১] ই-জিপির মাধ্যমে দরপত্র	ক্রমপুঞ্জিত	%	৪	১০০	৮০	১০০	৯৫	৯০	৮০	৭০	১০০	১০০
		[২.২] দক্ষতা উন্নয়ন	[২.২.২] পুনঃ দরপত্রের শতকরা হার	ক্রমপুঞ্জিত	%	৪	০	০	২.৭৫	২.৮	২.৯	২.৯৫	৩	২.৭	২.৭
			[২.৩.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সমষ্টি	জনঘন্টা	৫	৭০	৫০	৪০	৩৮	৩৭	৩৬	৩৫	৪০	৪০
		[২.৩.২] ইআরপি বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিত	%	৪			১০০	৯০	৮৫	৮০	৭৫	১০০	১০০	
[৩] আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	২০	[৩.১] তারল্য সক্ষমতা অর্জন	[৩.১.১] কারেন্ট রেশিও	ক্রমপুঞ্জিত	অনুপাত	৪	২.৬৩	২.৭১	২.৫০	২.৪৫	২.৪০	২.৩৫	২.৩০	২.৫০	২.৫০
			[৩.১.২] কুইক রেশিও	ক্রমপুঞ্জিত	অনুপাত	৩	১.৯২	২.০৭	২.০৮	১.৭৫	১.৭০	১.৬৫	১.৬০	১.৭৫	১.৭৫
		[৩.২] দায় পরিশোধে সক্ষমতা অর্জন	[৩.২.১] ঋণ পরিশোধ সক্ষমতা (ডিএসসিআর) অর্জিত	ক্রমপুঞ্জিত	অনুপাত	৫	৪.৪৩	৪.৭৯	৪.০	৩.৯০	৩.৮০	৩.৭০	৩.৬০	৩.৫০	৩.৪০
			[৩.২.২] ডিএসএল পরিশোধিত	ক্রমপুঞ্জিত	%	৩	১০০	১০০	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০	১০০	১০০
		[৩.৩] বিনিয়োগে আস্থা অর্জন	[৩.৩.১] লভ্যাংশ পরিশোধিত	ক্রমপুঞ্জিত	%	৫	৭.৫	১০	১০	৯	৮	৭	৫	৭.৫	৭.৫

  
 (মোঃ আবদুস সবুর)  
 ব্যবস্থাপনা পরিচালক  
 করাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড।

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০	প্রকৃত অর্জন* ২০২০-২১	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২১-২২					প্রক্ষেপণ ২০২২-২০২৩	প্রক্ষেপণ ২০২৩-২০২৪
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র															
[১] সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩০	[১.১] শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.১.১] শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	১০									
		[১.২] ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.২.১] ই- গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	১০									
		[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.৩.১] অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	৪									
		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.৪.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	৩									
		[১.৫] তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.৫.১] তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	৩									

\*সাময়িক (provisional) তথ্য

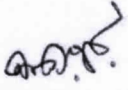



(মোঃ আবদুস সব্ব)।  
ব্যবস্থাপনা পরিচালক  
কম্পাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড।

আমি, ব্যবস্থাপনা পরিচালক, রুরাল পাওয়ার কোম্পানি লিমিটেড, সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়-এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয় হিসাবে ব্যবস্থাপনা পরিচালক, রুরাল পাওয়ার কোম্পানি লিমিটেড-এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:



ব্যবস্থাপনা পরিচালক  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানি লিমিটেড  
(মোঃ আবদুস সব্বুল)  
ব্যবস্থাপনা পরিচালক  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানি লিমিটেড

২৬-০৬-২০২১

তারিখ



সচিব  
বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ  
মন্ত্রণালয়

২৬-০৬-২০২১

তারিখ

## সংযোজনী-১

ক্রমিক নম্বর	শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১	BPEMC	Bangladesh Power Equipment Manufacturing Company Ltd.
২	CCPP	COMBINED CYCLE POWER PLANT
৩	ECA	Export Credit Agency
৪	e-GP	Electronic Government Procurement
৫	EPC	Engineering, procurement, and construction
৬	FGMO	Free Governor Mode of Operation
৭	NLDC	National Load Dispatch Center
৮	RNPL	RPCL NORINCO Intl. Power Ltd.
৯	আরপিসিএল	রুরাল পাওয়ার কোম্পানি লিমিটেড
১০	ইজিসিবি	ইলেক্ট্রিসিটি জেনারেশন কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিমিটেড
১১	এপিএসসিএল	আশুগঞ্জ পাওয়ার স্টেশন কোম্পানি লিমিটেড
১২	ওজেপাডিকো	ওয়েস্ট জোন পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিমিটেড
১৩	ডিপিডিসি	ঢাকা পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিমিটেড
১৪	ডেসকো	ঢাকা ইলেকট্রিক সাপ্লাই কোম্পানি লিমিটেড
১৫	নওপাজেকো	নর্থ ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড
১৬	নেসকো	নর্দান ইলেকট্রিক সাপ্লাই কোম্পানি লিমিটেড
১৭	পিজিসিবি	পাওয়ার গ্রিড কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিমিটেড
১৮	বিআরইবি	বাংলাদেশ রুরাল ইলেক্ট্রিফিকেশন বোর্ড
১৯	বিআরপিএল	বি-আর পাওয়ারজেন লিঃ
২০	বিউবো	বাংলাদেশ বিদ্যুৎ উন্নয়ন বোর্ড
২১	সিসিপিপি	কম্বাইন্ড সাইকেল পাওয়ার প্লান্ট

অস্বাক্ষরিত

সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক
[১.১] উৎপাদন ক্ষমতা বৃদ্ধি	[১.১.১] ময়মনসিংহ ৪২০ মেঃওঃ বিদ্যুৎ কেন্দ্র নির্মাণ প্রকল্পের বেসিক ডিজাইন সম্পাদিত	সংশ্লিষ্ট প্রকল্প পরিচালক ও প্রকৌশল বিভাগ	
	[১.১.২] মাদারগঞ্জ ১০০ মেঃওঃ পিডি সোলার পাওয়ার প্ল্যান্ট নির্মাণ প্রকল্পের ইপিসি চুক্তি স্বাক্ষরিত	সংশ্লিষ্ট প্রকল্প পরিচালক ও প্রকৌশল বিভাগ	
	[১.১.৩] ময়মনসিংহ বিদ্যুৎ কেন্দ্রের গ্যাস সরবরাহ বৃদ্ধির নিমিত্ত ধনুয়া-ময়মনসিংহ ৬০ কিঃমিঃ গ্যাস পাইপ লাইন নির্মাণ প্রকল্পের EIA সম্পন্নকৃত		
[১.২] বিদ্যুৎ কেন্দ্রের সক্ষমতা বৃদ্ধি	[১.২.১] এ্যাভেলেবিলিটি ফ্যাক্টর	প্রকৌশল বিভাগ ও ময়মনসিংহ বিদ্যুৎ কেন্দ্র	
	[১.২.২] পাওয়ার ফ্যাক্টর		
	[১.২.৩] হিট রেট (নীট)	প্রকৌশল বিভাগ ও ময়মনসিংহ বিদ্যুৎ কেন্দ্র	
	[১.২.৪] প্ল্যান্ট ফ্যাক্টর	প্রকৌশল বিভাগ ও ময়মনসিংহ বিদ্যুৎ কেন্দ্র	
	[১.২.৫] অক্সিলিয়ারি কনজামশন	প্রকৌশল বিভাগ ও ময়মনসিংহ বিদ্যুৎ কেন্দ্র	
[২.১] প্রকল্প বাস্তবায়ন	[২.১.১] নিজস্ব অর্থায়নে গাজীপুর বিদ্যুৎ কেন্দ্র কমপ্লেক্সের অনুন্নয়নকৃত ২২ একর ভূমি উন্নয়নকৃত	প্রকৌশল বিভাগ	
	[২.১.২] পটুয়াখালীতে ক্ষতিগ্রস্ত ভূমি মালিকদের জন্য নির্মিত বাড়ির চাবি হস্তান্তরকৃত		
[২.২] ক্রয় কার্যে স্বচ্ছতা	[২.২.১] ই-জিপিএর মাধ্যমে দরপত্র	প্রকৌশল বিভাগ	
[২.২] ক্রয় কার্যে স্বচ্ছতা	[২.২.২] পুনঃ দরপত্রের শতকরা হার	প্রকৌশল বিভাগ	
[২.৩] দক্ষতা উন্নয়ন	[২.৩.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত		
	[২.৩.২] ইআরপি বাস্তবায়িত		
[৩.১] তারল্য সক্ষমতা অর্জন	[৩.১.১] কারেন্ট রেশিও	অর্থ বিভাগ	
	[৩.১.২] কুইক রেশিও	অর্থ বিভাগ	
[৩.২] দায় পরিশোধে সক্ষমতা অর্জন	[৩.২.১] ঋণ পরিশোধ সক্ষমতা (ডিএসসিআর) অর্জিত	অর্থ বিভাগ	
	[৩.২.২] ডিএসএল পরিশোধিত	অর্থ বিভাগ	
[৩.৩] বিনিয়োগে আস্থা অর্জন	[৩.৩.১] লভ্যাংশ পরিশোধিত	অর্থ বিভাগ	

*Amr*

সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	যেসকল অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট	সংশ্লিষ্ট অফিসের সাথে কার্যক্রম সমন্বয়ের কৌশল
বিদ্যুৎ কেন্দ্রের সক্ষমতা বৃদ্ধি	প্ল্যান্ট ফ্যাক্টর	পাওয়ার গ্রিড কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিঃ	
বিদ্যুৎ কেন্দ্রের সক্ষমতা বৃদ্ধি	প্ল্যান্ট ফ্যাক্টর	তিতাস গ্যাস ট্রান্সমিশন এন্ড ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি	
বিদ্যুৎ কেন্দ্রের সক্ষমতা বৃদ্ধি	হিট রেট (নীট)	তিতাস গ্যাস ট্রান্সমিশন এন্ড ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি	

*Handwritten signature*

সংযোজনী ৪-৮: সংস্কার ও সুশাসনমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনাসমূহ



সংযোজনী- ৪

দপ্তর/সংস্থার জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২০২২

দপ্তর/সংস্থার নাম: রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২১-২০২২						অর্জিত মান	মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা / অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
<b>১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা</b>													
১.১ নৈতিকতা কমিটির সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	৪	সংখ্যা	কোম্পানী সচিব	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১			
						অর্জন							
১.২ নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	বাস্তবায়িত সিদ্ধান্ত	৬	%	কোম্পানী সচিব	১০০	লক্ষ্যমাত্রা	১০০	১০০	১০০	১০০			
						অর্জন							
১.৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	২	সংখ্যা	নির্বাহী পরিচালক (প্রকৌশল) ও কোম্পানী সচিব	২	লক্ষ্যমাত্রা	১		১				
						অর্জন							
১.৪ শুদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	২	সংখ্যা	ব্যবস্থাপক (প্রশিক্ষণ)	২টি সেশন (১০০ জন)	লক্ষ্যমাত্রা	১টি সেশন (৫০ জন)		১টি সেশন (৫০ জন)				
						অর্জন							
১.৫ কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (স্বাস্থ্যবিধি অনুসরণ/অকেজো মালামাল বিনষ্টকরণ/পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি)	উন্নত কর্ম-পরিবেশ	২	সংখ্যা ও তারিখ	মহাব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন)/	৩টি ৩০/০৯/২১, ৩১/০৩/২২ ও ৩০/০৬/২২	লক্ষ্যমাত্রা	৩০/০৯/২১		৩১/০৩/২২	৩০/০৬/২২			সংযুক্তিঃ ১ কাজের বিবরণ
						অর্জন							
১.৬ জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২২ ও ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়ে দাখিল ও স্ব স্ব ওয়েবসাইটে আপলোডকরণ	কর্মপরিকল্পনা ও ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত ও আপলোডকৃত	১	তারিখ	সংশ্লিষ্ট কমিটি, কোম্পানী সচিব ও ম্যানেজার আইসিটি	১০/০৬/২১, ১৭/১০/২১, ১৬/০১/২২, ১৭/০৪/২২	লক্ষ্যমাত্রা	১০/০৬/২১	১৭/১০/২১	১৬/০১/২২	১৭/০৪/২২			
						অর্জন							
১.৭ আওতাধীন আঞ্চলিক/ মাঠ পর্যায়ের কার্যালয় (প্রয়োজ্য ক্ষেত্রে) কর্তৃক দাখিলকৃত জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ প্রতিবেদনের ওপর ফিডব্যাক প্রদান	ফিডব্যাক সভা/কর্মশালা অনুষ্ঠিত	৪	তারিখ	কোম্পানী সচিব	১০/০৬/২১, ১৭/১০/২১, ১৬/০১/২২, ১৭/০৪/২২	লক্ষ্যমাত্রা	১০/০৬/২১	১৭/১০/২১	১৬/০১/২২	১৭/০৪/২২			
						অর্জন							
১.৮ শুদ্ধাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কারপ্রাপ্তদের তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	প্রদত্ত পুরস্কার	১	তারিখ	মহাব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন)/ ও ম্যানেজার আইসিটি	২৫/০৬/২২						২৫/০৬/২২		

(প্রাক্তন) চন্দ্র সাহা  
কোম্পানী সচিব

রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

(মোঃ মাহবুবুর রহমান)  
মহাব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ ও প্রশাসন)  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

(Pralay Kumar Saha)  
Executive Director Finance (Addl. Charge)  
Rural Power Company Ltd.

(মোঃ সেলিম জুইয়া, সিইও)  
নির্বাহী পরিচালক (প্রকৌশল)  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

(মোঃ আবদুস সবুর)  
ব্যবস্থাপনা পরিচালক  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২১-২০২২						অর্জিত মান	মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা / অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
<b>২. আর্থিক ব্যবস্থাপনা উন্নয়ন:</b>													
২.১ ২০২১-২২ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিকল্পনা (প্রকল্পের অনুমোদিত বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনাসহ) ওয়েবসাইটে প্রকাশ	ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	২	তারিখ	ম্যানেজার আইসিটি	২৫/০৭/২১	লক্ষ্যমাত্রা	২৫/০৭/২১						রাজস্ব প্রকল্প
						অর্জন							
২.২ প্রকল্পের PSC ও PIC সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	২	সংখ্যা	সংশ্লিষ্ট প্রকল্প পরিচালক	২টি PSC ২টি PIC	লক্ষ্যমাত্রা	১টি PSC ১টি PIC	১টি PSC ১টি PIC					সংযুক্তি ২: প্রকল্পের তালিকা এবং ডিপিপি এর টপ সীটের ফটোকপি
						অর্জন							
২.৩ বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন	বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়িত	২	%	সংশ্লিষ্ট প্রকল্প পরিচালক	১০০	লক্ষ্যমাত্রা	৪০	১০০					
						অর্জন							
২.৪ প্রকল্প সমাপ্তি শেষে প্রকল্পের সম্পদ (যানবাহন, কম্পিউটার, আসবাবপত্র ইত্যাদি) বিধি মোতাবেক হস্তান্তর করা	প্রকল্পের সম্পদ বিধি মোতাবেক হস্তান্তরিত	২	তারিখ	সংশ্লিষ্ট প্রকল্প পরিচালক	৩০.০৬.২২	লক্ষ্যমাত্রা				৩০/০৬/২২			সংযুক্তি ৩:
						অর্জন							
<b>৩. শুল্কচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধে সহায়ক অন্যান্য কার্যক্রম</b>													
৩.১ অগ্রিম গ্রহণের অনধিক ৩০ দিনের মধ্যে অগ্রিম সমন্বয় করা	অগ্রিম সমন্বয়কৃত	৪	%	সংশ্লিষ্ট অগ্রিম গ্রহীতা	১০০	লক্ষ্যমাত্রা	১০০	১০০	১০০	১০০			
						অর্জন							
৩.২ কর্মকর্তা-কর্মচারীদের চাকুরী শেষে প্রদেয় চূড়ান্ত দেনা-পাওনা ৬০ দিনের মধ্যে পরিশোধ নিশ্চিতকরণ	দেনা-পাওনা পরিশোধিত	৪	%	মহাব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন)/ নির্বাহী পরিচালক (অর্থ ও হিসাব)	১০০	লক্ষ্যমাত্রা	১০০	১০০	১০০	১০০			
						অর্জন							
৩.৩ শাখা/অধিশাখা ও আওতাধীন/ অধস্তন কার্যালয় পরিদর্শন	পরিদর্শন সম্পন্ন	৪	সংখ্যা	ব্যবস্থাপনা পরিচালক ও নির্বাহী পরিচালক	১২	লক্ষ্যমাত্রা	৩	৩	৩	৩			
						অর্জন							
৩.৪ ঠিকাদারি প্রতিষ্ঠানের বিল প্রাপ্তির ৩০ দিনের মধ্যে পরিশোধ নিশ্চিতকরণ	বিল পরিশোধিত	৪	%	সংশ্লিষ্ট বিভাগীয় প্রধান	৭০% সর্বদা	লক্ষ্যমাত্রা	৭০%	৭০%	৭০%	৭০%			
						অর্জন							
৩.৫ কর্মকর্তা-কর্মচারীদের সমস্যা নিরসনে মতবিনিময় সভার আয়োজন	সভা আয়োজিত	৪	সংখ্যা	মহাব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন)	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১			
						অর্জন							
		৫০											

(প্রাণেশ্বর চন্দ্র সাহা)  
কোম্পানী সচিব  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

(মোঃ মাহবুবুর রহমান)  
মহাব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ ও প্রশাসন)  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

ঋণাল কুমার সাহা  
Executive Director Finance (Addl. Charge)  
Rural Power Company Ltd.

(মোঃ সেলিম জুইয়া, পিইজ)  
নির্বাহী পরিচালক (প্রকৌশল)  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিঃ

(মোঃ আবদুল সবার)  
ব্যবস্থাপন পরিচালক  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড।

সংযোজনী- ৫

ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা ২০২১-২২ মন্ত্রণালয়/ বিভাগ ও দপ্তর/সংস্থা পর্যায়ের অফিসের জন্য

ক্রম	কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রা ২০২১-২০২২		
							অসাধারণ	উত্তম	চলতি মান
							১০০%	৮০%	৬০%
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
১	[১] ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন সংক্রান্ত কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩৫	[১.১] উদ্ভাবনী ধারণা বাস্তবায়ন	[১.১.১] একটি নতুন উদ্ভাবনী ধারণা বাস্তবায়িত	তারিখ	৫	১৬/০৩/২০২২	১৪/০৪/২০২২	০৫/০৫/২০২২
			[১.২] সেবা সহজিকরণ	[১.২.১] একটি সেবা সহজিকৃত	তারিখ	৫	২৫/০২/২০২২	০৪/০৩/২০২২	২৫/০৩/২০২২
			[১.৩] সেবা ডিজিটাইজেশন	[১.৩.১] ন্যূনতম একটি সেবা ডিজিটাইজকৃত	তারিখ	৫	৩০/১২/২০২২	১৩/০১/২০২০	২০/০১/২০২২
			[১.৪] ইতঃপূর্বে বাস্তবায়িত উদ্ভাবনী ধারণা, সহজিকৃত ও ডিজিটাইজকৃত সেবা সংক্রান্ত পর্যালোচনা সভা	[১.৪.১] সভা আয়োজিত	তারিখ	৪	৩০/০৮/২০২১	১৫/০৯/২০২১	৩০/০৯/২০২১
			[১.৫] ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি	[১.৪.১] ই-ফাইলে নোট নিষ্পত্তিকৃত	%	৬	৮০%	৭০%	৬০%
			[১.৬] ৪র্থ শিল্প বিপ্লবের চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় করণীয় বিষয়ে অবহিতকরণ সভা/কর্মশালা আয়োজন	[১.৬.১] সভা/কর্মশালা আয়োজিত	সংখ্যা	৪	২	১	-
২	[২] প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি	১৫	[২.১] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	[২.১.১] তথ্য বাতায়নে সকল সেবা বন্ধ হালনাগাদকৃত	সংখ্যা	৪	৪	৩	২
				[২.১.২] বিভিন্ন প্রকাশনা ও তথ্যাদি তথ্য বাতায়নে প্রকাশিত	সংখ্যা	২	৪	৩	২
			[২.২] ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[২.২.১] কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সংখ্যা	৩	৪	৩	২
				[২.২.২] ই-গভর্ন্যান্স কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়নের জন্য বরাদ্দকৃত অর্থ ব্যয়িত	%	৩	৮০%	৭০%	৬০%
				[২.২.৩] কর্মপরিকল্পনার বাস্তবায়ন অগ্রগতি পর্যালোচনা সংক্রান্ত সভা আয়োজিত	সংখ্যা	৩	৪	৩	২
				[২.২.৪] কর্মপরিকল্পনার অর্ধবার্ষিক স্ব-মূল্যায়ন প্রতিবেদন মন্ত্রিপরিষদ বিভাগে/ উচ্চতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরিত	তারিখ	৩	১৩/০১/২০২২	২০/০১/২০২২	২৭/০১/২০২২
				[২.২.৫] দেশে/বিদেশে বাস্তবায়িত ন্যূনতম একটি উদ্যোগ পরিদর্শনকৃত	সংখ্যা	৩	৩০/০৫/২০২২	৩০/০৬/২০২২	-
					৫০				

(প্রান্তোষ চন্দ্র সাহা)  
কোম্পানী সচিব  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

(মোঃ মাহবুবুর রহমান)  
মহাব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ ও প্রশাসন)  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

১৫  
(Pralay Kumar Saha)  
Executive Director Finance (Addl. Charge)  
Rural Power Company Ltd.

(মোঃ সেলিম জুইয়া, পিইঞ্জ)  
নির্বাহী পরিচালক (প্রকৌশল)  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিঃ


(মোঃ আবদুস সবুর)  
ব্যবস্থাপনা পরিচালক  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

সংযোজনী- ৬


মন্ত্রণালয়/বিভাগ/রাষ্ট্রীয় প্রতিষ্ঠান/দপ্তর সংস্থা/মাঠ পর্যায়ের দপ্তর এর সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২০২২


কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	প্রমাণক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	লক্ষ্যমাত্রা ২০২১-২০২২				
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
প্রাতিষ্ঠানিক	১৩	[১.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি পরিবীক্ষণ কমিটির সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	[১.১.১] সিদ্ধান্ত বাস্তবায়িত	বাস্তবায়ন প্রতিবেদন	%	৮	-	-	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	-
		[১.২] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	[১.২.১] ওয়েবসাইটে ত্রৈমাসিকে হালনাগাদকৃত	ওয়েবসাইটে হালনাগাদকৃত সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি	সংখ্যা	৫	-	-	৪	৩	-	-	-
সক্ষমতা অর্জন	১২	[২.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন	[১.১.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	প্রশিক্ষণ আদেশ, আলোচ্যসূচি, প্রশিক্ষণার্থীদের তালিকা, হাজিরাশীট	সংখ্যা	৫	-	-	৪	৩	২	১	-
		[২.২] সেবা প্রদান বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা আয়োজন	[১.৩.১] অবহিতকরণ সভা অনুষ্ঠিত	সভার কার্যবিবরণী	সংখ্যা	৭	-	-	২	১	-	-	-
						২৫							

  
(শ্রীযুগ্ম চন্দ্র সাহা)  
কোম্পানী সচিব  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

  
(মোঃ মাহবুবুর রহমান)  
মহাব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ ও প্রশাসন)  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

  
(Praloy Kumar Saha)  
Executive Director Finance (Addl. Charge)  
Rural Power Company Ltd.

  
(মোঃ সেলিম হুইয়া, সিইজি)  
নির্বাহী পরিচালক (প্রকৌশল)  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিঃ

  
(মোঃ আবদুস সবুর)  
ব্যবস্থাপনা পরিচালক  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড।

সংযোজনী- ৭

মন্ত্রণালয়/বিভাগ/রাষ্ট্রীয় প্রতিষ্ঠান/দপ্তর সংস্থা/ মাঠ পর্যায়ের দপ্তর এর অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২০২২

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	প্রমাণক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	লক্ষ্যমাত্রা ২০২১-২০২২				
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	
প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থাপনা	৫	[১.১] অভিযোগ নিষ্পত্তি কর্মকর্তা (অনিক) ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	[১.১.১] অনিক ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য হালনাগাদকৃত এবং ওয়েবসাইটে আপলোডকৃত	হালনাগাদ সম্পন্নের সরকারি পত্র, ওয়েবসাইটের লিংক	সংখ্যা	৫	-	-	৪	৩	-	-	-
পরিবীক্ষণ ও সক্ষমতা উন্নয়ন	২০	[২.১] নির্দিষ্ট সময়ে অনলাইন/ অফলাইনে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি এবং নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ বরাবর প্রেরণ	[২.১.১] অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	নিষ্পত্তি প্রতিবেদন	%	৮	-	-	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	-
		[২.২] কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন	[২.২.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	অফিস আদেশ, আলোচ্যসূচি, উপস্থিতির হাজিরা	সংখ্যা	৫	-	-	৪	৩	২	১	-
		[২.৩] ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে পরিবীক্ষণ এবং ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[২.৩.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন	সংখ্যা	৩	-	-	৪	৩	২	১	-
		[২.৪] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা	[২.৪.১] সভা অনুষ্ঠিত	সভার কার্যবিবরণী	সংখ্যা	৪	-	-	২	১	-	-	-
						২৫							

(প্রাক্তম চন্দ্র সাহা)  
কোম্পানী সচিব  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

(মোঃ মাহবুবুর রহমান)  
সহকারী সচিব (মানব সম্পদ ও প্রশাসন)  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

(Pralay Kumar Saha)  
Executive Director (Human Resource)  
Rural Power Company Ltd.

(মোঃ সেলিম ভূঁইয়া, সিইও)  
নির্বাহী পরিচালক (প্রকৌশল)  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিঃ

(মোঃ আবদুস সবুর)  
সহকারী পরিচালক  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

সংযোজনী- ৮

তথ্য অধিকার বিষয়ে ২০২১-২২ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা (সকল সরকারি অফিসের জন্য প্রযোজ্য)

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	লক্ষ্যমাত্রা ২০২১-২০২২					প্রমাণক	
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	
প্রাতিষ্ঠানিক	১০	[১.১] তথ্য অধিকার আইন অনুযায়ী নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তথ্য প্রদান	[১.১.১] নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তথ্য প্রদানকৃত	%	১০	১০০%	১০০%	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	উর্ধ্বতন কার্যালয়ে প্রেরিত প্রতিবেদন	
সক্ষমতা বৃদ্ধি	১৫	[১.২] স্বপ্রণোদিতভাবে প্রকাশযোগ্য তথ্য হালনাগাদ করে ওয়েবসাইটে প্রকাশ	[১.২.১] হালনাগাদকৃত তথ্য ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	০৩	৩১.১২.১৯	৩১.১২.২০	৩১.১২.২১	১০.০১.২২	২০.০১.২২	৩১.০১.২২	-	হালনাগাদকৃত স্বপ্রণোদিতভাবে প্রকাশযোগ্য তথ্যসহ ওয়েবসাইটের লিংক।	
		[১.৩] বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশ	[১.৩.১] বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশিত	তারিখ	০৩	১৫.১০.১৯	০৫.১২.২০	১৫.১০.২১	১৫.১১.২১	১৫.১২.২১	-	-	বার্ষিক প্রতিবেদনের কপি	
		[১.৪] তথ্য অধিকার আইন, ২০০৯ এর ৫ ধারা অনুসারে যাবতীয় তথ্যের ক্যাটাগরি ও ক্যাটালগ তৈরি/ হালনাগাদকরণ	[১.৪.১] তথ্যের ক্যাটাগরি ও ক্যাটালগ প্রস্তুতকৃত/হালনাগাদকৃত	তারিখ	০৩	৩১.১২.১৯	৩১.১২.২০	৩১.১২.২১	১০.০১.২২	২০.০১.২২	৩১.০১.২২	-	-	সংশ্লিষ্ট বিষয় অন্তর্ভুক্তকৃত মাসিক সমন্বয় সভার কার্যবিবরণী
		[১.৫] তথ্য অধিকার আইন ও বিধিবিধান সম্পর্কে জনসচেতনতা বৃদ্ধিকরণ	[১.৫.১] প্রচার কার্যক্রম সম্পন্ন	সংখ্যা	০৩	-	-	৩	২	১	-	-	-	সভা, সেমিনার, কর্মশালার অফিস আদেশ কিংবা প্রচারপত্রের কপি।
		[১.৬] তথ্য অধিকার বিষয়ে কর্মকর্তাদের প্রশিক্ষণ আয়োজন	[১.৬.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সংখ্যা	০৩	-	-	৩	২	১	-	-	-	প্রশিক্ষণ আয়োজনের অফিস আদেশ
					২৫									

(প্রাক্তর চন্দ্র সাহা)  
কোম্পানী সচিব  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

(মোঃ মাহবুবুর রহমান)  
মহাব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ ও প্রশাসন)  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

(Pralay Kumar Saha)  
Executive Director Finance (Addl. Charge)  
Rural Power Company Ltd.

(মোঃ সেলিম জুইয়া, পিইঞ্জ)  
নির্বাহী পরিচালক (শ্রকৌশল)  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিঃ

(মোঃ আবদুস সবুর)  
ব্যবস্থাপনা পরিচালক  
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড