



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ

এবং

সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০২০ - জুন ৩০, ২০২১

সূচিপত্র

দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৩
প্রস্তাবনা	৪
সেকশন ১: দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি	৫
সেকশন ২: দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	৬
সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	৭
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	১৪
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি	১৫
সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্যান্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের উপর নির্ভরশীলতা	১৬

দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of the Department/Organization)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ এর বর্তমান বিদ্যুৎ উৎপাদন ক্ষমতা ২৪৩৫ মেঃওঃ। বিগত ৩ (তিন) বছরে অত্র কোম্পানির নিম্নোক্ত নতুন ৬ (ছয়) টি বিদ্যুৎকেন্দ্র জাতীয় গ্রীডে সংযুক্ত হয়েছেঃ

(১) ভেড়ামারা ৪১০ মেঃওঃ সিসিপিপি, (২) সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি (ইউনিট-২), (৩) সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি (ইউনিট-৩), (৪) সিরাজগঞ্জ ৪১৪ মেঃওঃ সিসিপিপি (ইউনিট-৪), (৫) মধুমতি ১০০ মেঃওঃ এইচএফও চালিত বিদ্যুৎ কেন্দ্র, (৬) পায়রা ১৩২০ মেঃওঃ থার্মাল পাওয়ার প্লান্ট প্রজেক্ট (১ম ফেইজ-১ম ইউনিট)।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

(১) নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে পায়রা-গোপালগঞ্জ-ঢাকা ৪০০ কেঃভিঃ ডাবল সার্কিট সঞ্চালন লাইন চালু করা না হলে পায়রা ১৩২০ মেঃওঃ থার্মাল পাওয়ার প্লান্ট (১ম ফেইজ-২য় ইউনিট)-এর COD অর্জিত হবে না। (২) গ্যাস সরবরাহের স্বল্পতার কারণে বিদ্যুৎকেন্দ্রসমূহ কারিগরিভাবে Available থাকা সত্ত্বেও সর্বদা পরিচালনা করা সম্ভবপর হচ্ছে না। (৩) কোম্পানির আওতাধীন সিরাজগঞ্জস্থ চারটি বিদ্যুৎকেন্দ্র একইসাথে HSD দ্বারা পরিচালনের জন্য বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন (বিপিসি) কর্তৃক পর্যাপ্ত পরিমাণ HSD সরবরাহ এবং তা পরিবহনের জন্য বাংলাদেশ রেলওয়ে কর্তৃক প্রয়োজনীয় সংখ্যক ওয়গান সরবরাহ করা সম্ভব হচ্ছে না। (৪) সরকারের নির্দেশনা অনুযায়ী সিরাজগঞ্জ ও খুলনা বিদ্যুৎ কেন্দ্রসমূহ FGMO তে পরিচালিত হচ্ছে। ফলে, সিস্টেমের ডিম্যান্ড-সাপ্লাই সমন্বয় এবং গ্রিড ফ্রিকোয়েন্সি স্থিতিশীল রাখতে বিদ্যুৎ কেন্দ্রসমূহের Plant Factor হ্রাস পাচ্ছে ও Auxiliary Consumption Rate বৃদ্ধি পাচ্ছে। (৫) কোভিড-১৯ সঙ্কট দীর্ঘায়িত হলে শিল্প ও বাণিজ্যিক গ্রাহকদের বিদ্যুত ব্যবহার কমে যাবে, ফলে প্ল্যান্ট ফ্যাক্টর হ্রাস পাবে। (৬) কোভিড-১৯ সংকটের কারণে বিদ্যুৎকেন্দ্রের জন্য প্রয়োজনীয় spare parts এবং OEM/suppliers-দের expert services পাওয়ার ক্ষেত্রে অনিশ্চয়তার দেখা দিতে পারে, ফলশ্রুতিতে বিদ্যুৎকেন্দ্রের নিয়মিত রক্ষণাবেক্ষণ ব্যাহত হলে প্ল্যান্ট অ্যাভেলঅ্যাবিলিটি ফ্যাক্টর হ্রাস পাবে। (৭) কোভিড-১৯ সঙ্কটের কারণে সংস্থার তারল্য সংকট সৃষ্টি হতে পারে যা Current Ratio, Quick Ratio, Debt Service Coverage Ratio (DSCR)-এর লক্ষ্যমাত্রাকে প্রভাবিত করতে পারে। বিশদভাবে বলতে গেলে, বিদ্যুতের চাহিদা কম থাকলে, কোম্পানির রাজস্ব এবং নেট ইনকাম অনুমানের চেয়ে কম হতে পারে এবং এর ফলে DSCR হ্রাস পাবে।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

নিম্নোক্ত প্রকল্প সমূহের COD অর্জনঃ

(ক) পায়রা ১৩২০ মেঃওঃ থার্মাল পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প (১ম ফেইজ-২য় ইউনিট); ৬৬০ মেঃওঃ (২০২০-২১)। (খ) সিরাজগঞ্জ ৭.৬ মেঃওঃ সোলার পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প; ৭.৬ মেঃওঃ (২০২০-২১)। (গ) রূপসা ৮০০ মেঃওঃ কন্সট্রাক্ট সাইকেল পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প; ৪০০ মেঃওঃ (২০২১-২২) এবং ৪০০ মেঃওঃ (২০২২-২৩)। (ঘ) পায়রা ১৩২০ মেঃওঃ থার্মাল পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প (২য় ফেইজ); ৬৬০ মেঃওঃ (২০২২-২৩) এবং ৬৬০ মেঃওঃ (২০২৩-২৪)। (ঙ) পায়রা ৩৬০০ মেঃওঃ এলএনজি-টু- পাওয়ার প্রজেক্ট; ১২০০ মেঃওঃ (২০২৪-২৫), ১২০০ মেঃওঃ (২০২৬-২৭) এবং ১২০০ মেঃওঃ (২০২৭-২৮)। (চ) পাবনা ৬০ মেঃওঃ সোলার পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প; ৬০ মেঃওঃ (২০২২-২৩)। (ছ) পায়রা ৫০ মেঃওঃ উইন্ড পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প; ৫০ মেঃওঃ (২০২৩-২৪)। (জ) সিরাজগঞ্জ ১০০ মেঃওঃ সোলার পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প; ১০০ মেঃওঃ (২০২২-২৩)। (ঝ) দীঘিপাড়া ১০০০ মেঃওঃ থার্মাল পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প; ১০০০ মেঃওঃ (২০২৭-২৮)।

২০২০-২১ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- পায়রা ১৩২০ মেঃওঃ থার্মাল পাওয়ার প্লান্ট (১ম ফেইজ-২য় ইউনিট) এবং সিরাজগঞ্জ ৭.৬ মেঃওঃ সোলার পাওয়ার প্লান্ট-এর COD অর্জন।

প্রস্তাবনা (Preamble)

মন্ত্রণালয়/বিভাগসমূহ এবং আওতাধীন দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ

এবং

সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে ২০২০ সালের ...জুলাই... মাসের ...২৯... তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সন্মত হলেন:

সেকশন ১

দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision)

নির্ভরযোগ্যতা এবং শক্তিশালী ব্রান্ড ইমেজসহ উদীয়মান বিদ্যুৎ উৎপাদন সংস্থা হিসেবে বিকাশ লাভ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

- উদ্ভাবনী এবং প্রযুক্তি-চালিত প্রতিষ্ঠান হয়ে ওঠা।
- আকর্ষণীয় কর্তৃপক্ষ হয়ে ওঠা যার অধীনে কর্মকর্তা/ কর্মচারীরা দক্ষতার পূর্ণ বিকাশ ঘটাতে পারে।
- স্টেকহোল্ডারদের যথাযথ মূল্যায়ন করা।
- সেবা, মান, নির্ভরযোগ্যতা, নিরাপত্তা এবং গ্রাহক সন্তোষ অর্জনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ খাতে উৎকর্ষতা অর্জন করা।
- বিদ্যুৎ উৎপাদনে উদ্ভাবনী এবং টেকসই প্রতিষ্ঠান হিসেবে পরিচিতি লাভ করা।
- 'আমার' কোম্পানি না হয়ে 'আমাদের' কোম্পানি হয়ে ওঠা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives)

১.৩.১ দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার উন্নয়ন
২. প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি

১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ
২. কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি
৩. আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. বিদ্যুৎ কেন্দ্র স্থাপন ও দক্ষতার সাথে বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন
২. কোম্পানির ক্রয় ও আর্থিক কার্যক্রমসমূহ সুচারুরূপে সম্পাদন

সেকশন ২
বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	একক	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন* ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা ২০২০-২১	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র
						২০২১-২০২২	২০২২-২০২৩		
বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার উন্নয়ন	নতুন ক্ষমতা সংযোজিত	মেঃওঃ	৭৩৯	৬২২	৬০০	৪৪০	৪৪০	পরিকল্পনা ও উন্নয়ন বিভাগ, নওপাজেকো	পরিকল্পনা ও উন্নয়ন বিভাগ এবং প্রকৌশল বিভাগ থেকে প্রাপ্ত তথ্য
	অ্যাভেলিবিলিটি ফ্যাক্টর অর্জিত	%	৮৪.৯৪	৯১.২২	৯০	৯০	৯০	প্রকৌশল বিভাগ, নওপাজেকো	প্রকৌশল বিভাগ থেকে প্রাপ্ত তথ্য
কোম্পানির ফ্রয় ও আর্থিক কার্যক্রমসমূহ সুচারুরূপে সম্পাদন	কারেন্ট রেশিও অর্জিত	অনুপাত	১.৬৫:১	২.১২:১	১.৭৫:১	১.৭৫:১	১.৭৫:১	অর্থ ও হিসাব বিভাগ, নওপাজেকো	অর্থ ও হিসাব বিভাগ থেকে প্রাপ্ত তথ্য
	ডেট সার্ভিস কভারেজ রেশিও (ডিএসসিআর) অর্জিত	অনুপাত	১.৫১:১	১.৩৭:১	১.১৫:১	১.১৫:১	১.১৫:১	অর্থ ও হিসাব বিভাগ, নওপাজেকো	অর্থ ও হিসাব বিভাগ থেকে প্রাপ্ত তথ্য
	এডিপি (আর্থিক) বাস্তবায়িত	%	১০১.৪৩	৯১.২৫	১০০	১০০	১০০	পরিকল্পনা ও উন্নয়ন বিভাগ, নওপাজেকো	পরিকল্পনা ও উন্নয়ন বিভাগ থেকে প্রাপ্ত তথ্য

*সাময়িক (provisional) তথ্য

সেকশন ৩
কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন* ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২০২৩
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
[১] বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার উন্নয়ন	৪৬	[১.১] বিদ্যুৎ কেন্দ্র স্থাপন	[১.১.১] নতুন ক্ষমতা সংযোজিত	সমষ্টি	মেঃওঃ	১৫	৭৩৯	৬২২	৬০০	৫৮৫	৫৭০	৫৫৫	৫৪০	৪৪০	৪৪০
		[১.২] দক্ষতার সাথে বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন	[১.২.১] অ্যাভেলিবিলিটি ফ্যাক্টর অর্জিত	ক্রমপূঞ্জিত	%	১০	৮৪.৯৪	৯১.২২	৯০	৮৫	৮০	৭৫	৭০	৯০	৯০
		[১.২.২] হিট রেট (নেট) অর্জিত	ক্রমপূঞ্জিত	কিঃজুল/কিঃওঃ ঘণ্টা	৮	৮৫০১.৬৭	৭৮৩৭.০২	৮৫০০	৮৭০০	৮৯০০	৯১০০	৯৩০০	৯০০০	৯০০০	
		[১.২.৩] অক্সিগারী কনজামপশন অর্জিত	ক্রমপূঞ্জিত	%	৮	৪.৩০	৪.১৯	৪.২৫	৪.৩৫	৪.৪৫	৪.৫৫	৪.৬৫	৪.৫০	৪.৫০	
		[১.২.৪] গ্ল্যান্ট ফ্যাক্টর অর্জিত	ক্রমপূঞ্জিত	%	৫	৫৩.৫১	৫৩.৯৪	৫৪	৫১	৪৮	৪৫	৪২	৫০	৫০	




কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন* ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২০২৩
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
[২] প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি	২৯	[২.১] কোম্পানির ক্রয় ও আর্থিক কার্যক্রমসমূহ সুচারুরূপে সম্পাদন	[২.১.১] কারেন্ট রেশিও অর্জিত	ক্রমপঞ্জিভূত	অনুপাত	৫	১.৬৫	২.১২	১.৮০	১.৭৫	১.৭০	১.৬৫	১.৬০	১.৭৫	১.৭৫
			[২.১.২] কুইক রেশিও অর্জিত	ক্রমপঞ্জিভূত	অনুপাত	৫	১.৪৬	১.৯২	১.১৫	১.১০	১.০৫	১.০০	০.৯৫	১.১০	১.১০
			[২.১.৩] ডেট সার্ভিস কভারেজ রেশিও (ডিএসসিআর) অর্জিত	ক্রমপঞ্জিভূত	অনুপাত	৫	১.৫১	১.৩৭	১.২০	১.১৫	১.১০	১.০৫	১.০০	১.১৫	১.১৫
			[২.১.৪] ডিএসএল পেমেন্ট টু দি গার্ডনমেন্ট (যদি থাকে) পরিশোধিত	ক্রমপঞ্জিভূত	চলতি	৫	বকেয়া নাই	৬২৬.০৬ (পরিশোধিত)	কারেন্ট ডিউজ + ১০% এরিয়ার	কারেন্ট ডিউজ + ৮% এরিয়ার	কারেন্ট ডিউজ + ৬% এরিয়ার	কারেন্ট ডিউজ + ৪% এরিয়ার	কারেন্ট ডিউজ + ২% এরিয়ার	কারেন্ট ডিউজ + ১০% এরিয়ার	কারেন্ট ডিউজ + ১০% এরিয়ার
			[২.১.৫] এডিপি (আর্থিক) বাস্তবায়িত	ক্রমপঞ্জিভূত	%	৫	১০১.৪৩	৯১.২৫	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১০০	১০০
			[২.১.৬] ই-জিপি টেন্ডারিং (সকল স্থানীয় ১০০ কোটির নিচে) সম্পাদিত	ক্রমপঞ্জিভূত	%	৪	১০০	১০০	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১০০	১০০

৫/

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন* ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২০২৩	
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে			
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%			
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ																
[১] দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ	১০	[১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) বাস্তবায়ন	[১.১.১] এপিএ'র সকল ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	সমষ্টি	সংখ্যা	২			৪							
			[১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভা অনুষ্ঠিত	সমষ্টি	সংখ্যা	১			১২	১১						
		[১.২] শূদ্ধাচার/উত্তম চর্চার বিষয়ে অংশীজনদের সঙ্গে মতবিনিময়	[১.২.১] মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত	সমষ্টি	সংখ্যা	২			৪	৩	২					
		[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বিষয়ে সেবাগ্রহীতা/অংশীজনদের অবহিতকরণ	[১.৩.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সমষ্টি	সংখ্যা	১			৪	৩	২					
		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে সেবাগ্রহীতাদের অবহিতকরণ	[১.৪.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সমষ্টি	সংখ্যা	২			৪	৩	২					
		[১.৫] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ সংক্রান্ত ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[১.৫.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	সমষ্টি	সংখ্যা	২			৪	৩						

৩

৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন* ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২০২৩
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
[২] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	৯	[২.১] ই-নথি বাস্তবায়ন	[২.১.১] ই-নথিতে নোট নিষ্পত্তিকৃত	সমষ্টি	%	২			৮০	৭০	৬০				
		[২.২] ডিজিটাল সেবা চালুকরণ	[২.২.১] একটি নতুন ডিজিটাল সেবা চালুকৃত	তারিখ	তারিখ	২			১৫.০২.২১	১৫.০৩.২১	১৫.০৪.২১	১৫.০৫.২১			
		[২.৩] সেবা সহজিকরণ	[২.৩.১] একটি সহজিকৃত সেবা অধিক্ষেত্রে বাস্তবায়িত	তারিখ	তারিখ	২			২৫.০২.২১	২৫.০৩.২১	২৫.০৪.২১	২৫.০৫.২১			
		[২.৪] কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.৪.১] প্রত্যেক কর্মচারির জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সমষ্টি	জনঘন্টা	১					৫০	৪০	৩০	২০	
			[২.৪.২] ১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্ব গ্রেডের কর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ	সমষ্টি	জনঘন্টা	১					৫	৪			
[২.৫] এপিএ বাস্তবায়নে প্রনোদনা প্রদান	[২.৫.১] ন্যূনতম একটি আওতাধীন দপ্তর/ একজন কর্মচারীকে এপিএ বাস্তবায়নের জন্য প্রনোদনা প্রদানকৃত	সমষ্টি	সংখ্যা	১					১						

৫

৬

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন* ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২০২৩	
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে			
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%			
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ																
[৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৬	[৩.১] বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৩.১.১] ক্রয় পরিকল্পনা অনুযায়ী ক্রয় সম্পাদিত	সমষ্টি	%	১			১০০	৯০	৮০					
		[৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/বাজেট বাস্তবায়ন	[৩.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি) /বাজেট বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিত	%	২			১০০	৯০	৮০					
		[৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.১] ত্রিপর্যায়ী সভায় উপস্থাপনের জন্য সহগালয়ে প্রস্তাব প্রেরিত	ক্রমপুঞ্জিত	%	১				৮০	৭০	৬০	৫০			
			[৩.৩.২] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	ক্রমপুঞ্জিত	%	১				৫০	৪০	৩০	২৫			
		[৩.৪] স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা প্রস্তুত ও হালনাগাদকরণ	[৩.৪.১] স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা প্রস্তুতকৃত এবং হালনাগাদকৃত	তারিখ	তারিখ	১				১৫.১২.২০	১৪.০১.২১	১৫.০২.২১				

*সাময়িক (provisional) তথ্য

 

আমি, প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ, সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয় হিসাবে প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা
নর্থ ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ

২২/৭/২০২০

তারিখ

সচিব
বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ
মন্ত্রণালয়

২৯ জুলাই ২০২০

তারিখ

সংযোজনী-১

ক্রমিক নম্বর	শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১	নওপাজেকো	নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানী
২	মেঃওঃ	মেগাওয়াট
৩	কিঃজুল/কিঃওঃ ঘণ্টা	কিলো জুল/কিলোওয়াট ঘণ্টা
৪	এপিএ	অ্যানুয়াল পারফরম্যান্স এগ্রিমেন্ট
৫	কেপিআই	কি পয়েন্ট ইনডিকেটর
৬	এইচএসডি	হাই স্পীড ডিজেল
৭	এইচএফও	হেভী ফুয়েল ওয়েল

সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকের বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ পদ্ধতি

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	প্রদত্ত প্রমাণক	উপাত্ত সূত্র
[১.১] বিদ্যুৎ কেন্দ্র স্থাপন	[১.১.১] নতুন ক্ষমতা সংযোজিত স্থাপন	নওপাজেকো লিঃ এর আওতায় নতুন বিদ্যুৎ কেন্দ্র স্থাপনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ উৎপাদন ক্ষমতা বৃদ্ধি	পরিকল্পনা ও উন্নয়ন বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	বিপিডিবি কর্তৃক সম্পাদিত ক্যাপাসিটি টেস্ট	পরিকল্পনা ও উন্নয়ন বিভাগ (নওপাজেকো) থেকে প্রাপ্ত তথ্য
[১.২] দক্ষতার সাথে বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন	[১.২.১] অ্যাভেলিবিগিটি ফ্যাক্টর অর্জিত	বিদ্যুৎ বিভাগ হতে নওপাজেকো লিঃ এর জন্য নির্ধারিত কেপিআই লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার গুণগত মান উন্নয়ন	প্রকৌশল বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	বিদ্যুৎকেন্দ্রের মাসিক পরিচালনা সংক্রান্ত হিসাব	প্রকৌশল বিভাগ (নওপাজেকো) থেকে প্রাপ্ত তথ্য
	[১.২.২] হিট রেট (নেট) অর্জিত	বিদ্যুৎ বিভাগ হতে নওপাজেকো লিঃ এর জন্য নির্ধারিত কেপিআই লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার গুণগত মান উন্নয়ন	প্রকৌশল বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	বিদ্যুৎকেন্দ্রের মাসিক পরিচালনা সংক্রান্ত হিসাব	প্রকৌশল বিভাগ (নওপাজেকো) থেকে প্রাপ্ত তথ্য
	[১.২.৩] অক্সিলাস্ট্রী কনজামপশন অর্জিত	বিদ্যুৎ বিভাগ হতে নওপাজেকো লিঃ এর জন্য নির্ধারিত কেপিআই লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার গুণগত মান উন্নয়ন	প্রকৌশল বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	বিদ্যুৎকেন্দ্রের মাসিক পরিচালনা সংক্রান্ত হিসাব	প্রকৌশল বিভাগ (নওপাজেকো) থেকে প্রাপ্ত তথ্য
	[১.২.৪] গ্লান্ট ফ্যাক্টর অর্জিত	বিদ্যুৎ বিভাগ হতে নওপাজেকো লিঃ এর জন্য নির্ধারিত কেপিআই লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার গুণগত মান উন্নয়ন	প্রকৌশল বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	বিদ্যুৎকেন্দ্রের মাসিক পরিচালনা সংক্রান্ত হিসাব	প্রকৌশল বিভাগ (নওপাজেকো) থেকে প্রাপ্ত তথ্য
[২.১] কোম্পানির ক্রয় ও আর্থিক কার্যক্রমসমূহ সূচারুরূপে সম্পাদন	[২.১.১] কারেন্ট রেশিও অর্জিত	বিদ্যুৎ বিভাগ হতে নওপাজেকো লিঃ এর জন্য নির্ধারিত কেপিআই লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের মাধ্যমে প্রতিষ্ঠানের আর্থিক দক্ষতা বৃদ্ধি	অর্থ ও হিসাব বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	কোম্পানির আর্থিক হিসাব পদ্ধতি	অর্থ ও হিসাব বিভাগ (নওপাজেকো) থেকে প্রাপ্ত তথ্য
	[২.১.২] কুইক রেশিও অর্জিত	বিদ্যুৎ বিভাগ হতে নওপাজেকো লিঃ এর জন্য নির্ধারিত কেপিআই লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের মাধ্যমে প্রতিষ্ঠানের আর্থিক দক্ষতা বৃদ্ধি	অর্থ ও হিসাব বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	কোম্পানির আর্থিক হিসাব পদ্ধতি	অর্থ ও হিসাব বিভাগ (নওপাজেকো) থেকে প্রাপ্ত তথ্য
	[২.১.৩] ভেট সার্ভিস কভারেজ রেশিও (ডিএসসিআর) অর্জিত	বিদ্যুৎ বিভাগ হতে নওপাজেকো লিঃ এর জন্য নির্ধারিত কেপিআই লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের মাধ্যমে প্রতিষ্ঠানের আর্থিক দক্ষতা বৃদ্ধি	অর্থ ও হিসাব বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	কোম্পানির আর্থিক হিসাব পদ্ধতি	অর্থ ও হিসাব বিভাগ (নওপাজেকো) থেকে প্রাপ্ত তথ্য
	[২.১.৪] ডিএসএল পেমেন্ট টু দি গভর্নমেন্ট (যদি থাকে) পরিশোধিত	বিদ্যুৎ বিভাগ হতে নওপাজেকো লিঃ এর জন্য নির্ধারিত কেপিআই লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের মাধ্যমে প্রতিষ্ঠানের আর্থিক দক্ষতা বৃদ্ধি	অর্থ ও হিসাব বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	কোম্পানির আর্থিক হিসাব পদ্ধতি	অর্থ ও হিসাব বিভাগ (নওপাজেকো) থেকে প্রাপ্ত তথ্য
	[২.১.৫] এডিপি (আর্থিক) বাস্তবায়িত	বার্ষিক উন্নয়ন পরিকল্পনা বাস্তবায়নের মাধ্যমে প্রতিষ্ঠানের সক্ষমতা বৃদ্ধি	পরিকল্পনা ও উন্নয়ন বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	কোম্পানির উন্নয়ন প্রকল্পের আর্থিক অগ্রগতির হিসাব	পরিকল্পনা ও উন্নয়ন বিভাগ (নওপাজেকো) থেকে প্রাপ্ত তথ্য
	[২.১.৬] ই-জিপি টেন্ডারিং (সকল স্থানীয় ১০০ কোটির নিচে) সম্পাদিত	E. GP tendering এর মাধ্যমে প্রতিষ্ঠানের ক্রয় কার্যে স্বচ্ছতা নিশ্চিতকরণ	ক্রয় বিভাগ সহ অন্যান্য সংশ্লিষ্ট দপ্তর, নওপাজেকো লিঃ	১০০ কোটির নিচে কোম্পানির সকল স্থানীয় টেন্ডারের হিসাব	ক্রয় বিভাগ (নওপাজেকো) থেকে প্রাপ্ত তথ্য

সংযোজনী ৩: অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থা/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয় এর নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ

প্রতিষ্ঠানের ধরণ	প্রতিষ্ঠানের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
দপ্তর / সংস্থা	বাংলাদেশ বিদ্যুৎ উন্নয়ন বোর্ড	ডিএসএল পেমেন্ট টু দি গভর্নমেন্ট (যদি থাকে) পরিশোধিত	নির্দিষ্ট সময়ে বিদ্যুৎ বিল পরিশোধের ব্যবস্থা করা	কোম্পানির আর্থিক সক্ষমতা নিশ্চিত করণ ও এপিএ এর অন্তর্গত ডিএসএল পেমেন্ট টু দি গভর্নমেন্ট এর নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	বিপিডিবি হতে বিদ্যুৎ বিল প্রাপ্তি বিলম্ব হলে "ডিএসএল পেমেন্ট টু দি গভর্নমেন্ট" এর নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জন ব্যাহত হবে।
দপ্তর / সংস্থা	পাওয়ার গ্রিড কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিঃ	নতুন ক্ষমতা সংযোজিত	নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে পায়রা-গোপালগঞ্জ-ঢাকা ৪০০ কেঃভিঃ ভাবল সার্কিট সঞ্চালন লাইন চালু করা।	বর্ণিত সঞ্চালন লাইনটি চালু করা না হলে পায়রা ১৩২০ মেঃওঃ থার্মাল পাওয়ার প্লান্ট (১ম ফেইজ-২য় ইউনিট)-এর COD অর্জিত হবে না।	নতুন ক্ষমতা সংযোজন সংক্রান্ত লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না, ফলশ্রুতিতে এপিএ অর্জন ব্যাহত হবে।
দপ্তর / সংস্থা	পাওয়ার গ্রিড কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিঃ	প্ল্যান্ট ফ্যাক্টর অর্জিত	কোম্পানির উৎপাদিত শতভাগ বিদ্যুৎ যথাযথভাবে ইভাকুয়েশন এর ব্যবস্থা করা	পূর্ণক্ষমতায় বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন নিশ্চিতকরণ	উৎপাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না, ফলশ্রুতিতে এপিএ অর্জন ব্যাহত হবে।
দপ্তর / সংস্থা	পাওয়ার গ্রিড কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিঃ	হিট রেট (নেট) অর্জিত	গ্রিড ফ্রিকোয়েন্সি যথাসম্ভব স্থিতিশীল রাখার ব্যবস্থা করা, যাতে এফজিএমও-তে পরিচালনায় লোড ডেরিয়েশন সীমিত থাকে	বিদ্যুৎ কেন্দ্রের পরিচালন দক্ষতা নিশ্চিতকরণ	এফজিএমও-তে পরিচালনায় বিদ্যুৎ কেন্দ্রের হিট রেট বৃদ্ধি পাবে, ফলশ্রুতিতে এপিএ অর্জন ব্যাহত হবে।
দপ্তর / সংস্থা	পাওয়ার গ্রিড কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিঃ	অক্সিলাই কনজামপশন অর্জিত	গ্রিড ফ্রিকোয়েন্সি যথাসম্ভব স্থিতিশীল রাখার ব্যবস্থা করা, যাতে এফজিএমও-তে পরিচালনায় লোড ডেরিয়েশন সীমিত থাকে	বিদ্যুৎ কেন্দ্রের পরিচালন দক্ষতা নিশ্চিতকরণ	এফজিএমও-তে পরিচালনায় বিদ্যুৎ কেন্দ্রের অক্সিলাই কনজামপশন বৃদ্ধি পাবে, ফলশ্রুতিতে এপিএ অর্জন ব্যাহত হবে।
অন্যান্য	(১) পশ্চিমাঞ্চল গ্যাস কোম্পানি লিমিটেড (২) সুন্দরবন গ্যাস কোম্পানি লিমিটেড (৩) বিপিসি'র আওতাধীন তেল কোম্পানি (পদ্মা, মেঘনা, যমুনা) (৪) বাংলাদেশ রেলওয়ে	প্ল্যান্ট ফ্যাক্টর অর্জিত	চাহিদা মোতাবেক জ্বালানী সরবরাহ ও পরিবহণ	পূর্ণমাত্রায় বিদ্যুৎ উৎপাদনের জন্য মূল জ্বালানী সরবরাহ নিশ্চিতকরণ	উৎপাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না, ফলশ্রুতিতে এপিএ অর্জন ব্যাহত হবে।
মন্ত্রণালয় / বিভাগ	বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, জ্বালানী ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়	অ্যাডভিসিবিলাটি ফ্যাক্টর অর্জিত	চলমান কোভিড-১৯ সঙ্কটকালীন সময়ে এপিএ অর্জন ব্যাহত হলে তা Force Majeure হিসেবে বিবেচনা করা।	কোভিড-১৯ এর প্রভাবে বিদ্যুৎকেন্দ্র রক্ষণাবেক্ষণের নিমিত্ত প্রয়োজনীয় spare parts এবং OEM-এর expert services প্রাপ্তিতে সমস্যা জনিত কারণে বিদ্যুৎকেন্দ্রের রক্ষণাবেক্ষণ ব্যাহত হতে পারে, যা একটি Force Majeure event.	প্ল্যান্ট অ্যাডভিসিবিলাটি সংক্রান্ত এপিএ অর্জন ব্যাহত হবে।