



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ জ্বালানি ও বিদ্যুৎ গবেষণা কাউন্সিল

এবং

সিনিয়র সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

**বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি**

জুলাই ১, ২০১৯ - জুন ৩০, ২০২০

## সূচিপত্র

দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র .....	৩
প্রস্তাবনা .....	৪
সেকশন ১: দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি .....	৫
সেকশন ২: দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact) .....	৬
সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ .....	৭
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms) .....	১৪
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি .....	১৫
সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্যান্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের উপর নির্ভরশীলতা .....	১৬

**দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র**  
**(Overview of the Performance of the Department/Organization)**

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

- ১। বিদ্যুৎ ও জ্বালানি বিষয়ক গবেষণা মঞ্জুরী প্রদানের লক্ষ্যে যাচিত প্রায়োগিক গবেষণা প্রস্তাব দাখিল ও মূল্যায়ন সংক্রান্ত “EPRC Grants Proposal Submission Guideline” (Version-1) এবং “EPRC Grants Proposal Evaluation Guideline” (Version-1) প্রণয়ন করা হয়েছে।
- ২। গবেষণা প্রস্তাবসমূহ দাখিল ও মূল্যায়ন অনলাইনের মাধ্যমে সম্পন্ন করার লক্ষ্যে Version 1.0 of digital research management portal তৈরি করা হয়েছে। <http://researchgrant.eprc.gov.bd/>
- ৩। EEE বিভাগ, বুয়েট-এ Building Energy Management System (BEMS) ল্যাব প্রতিষ্ঠার জন্য EEE বিভাগ, বুয়েট এবং ইপিআরসি উভয়ের মধ্যে গত ৩০/০১/২০১৮ খ্রিঃ তারিখে একটি আর্থিক চুক্তিপত্র স্বাক্ষরিত হয়েছে।
- ৪। কাউন্সিল-এর নিজস্ব ব্যবস্থাপনায় এবং কাউন্সিলের অর্থায়নে BUET, CUET, RUET, KUET, DU এবং RUতে বিদ্যুৎ ও জ্বালানি বিষয়ক প্রায়োগিক গবেষণা সংক্রান্ত সেমিনার ও কর্মশালা করা হয়েছে।
- ৫। ৬ টি প্রায়োগিক গবেষণা প্রকল্পে অর্থায়ন করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

চ্যালেঞ্জসমূহ: (ক) কাউন্সিলের কার্যক্রম, লক্ষ্য ও উদ্দেশ্য সম্পর্কে বিদ্যুৎ ও জ্বালানি বিষয়ক গবেষক ও জনগণকে ব্যাপকভাবে অবহিতকরণ। (খ) বর্তমানে বাংলাদেশে বিদ্যুৎ ও জ্বালানি বিষয়ক গবেষণা কার্যক্রমের পরিধি সীমিত। এ পর্যায়ে মানসম্মত প্রায়োগিক গবেষণা কার্যক্রমের একটি ব্যাপকভিত্তিক প্ল্যাটফর্ম তৈরি। (গ) কাউন্সিলের Motto : IZE (ইনোভেশন, ইনকিউবেশন, অনট্রাপ্রণারশীপ) সমন্বিতভাবে এগিয়ে নিয়ে যাওয়া।

সমস্যাসমূহ: (ক) কাউন্সিলের নিজস্ব কোন ভবন নাই। (খ) কাউন্সিলের সাংগঠনিক কাঠামো, কর্মপরিধি এবং টিওএন্ডই অনুমোদনের কার্যক্রম প্রক্রিয়াধীন থাকায় কাউন্সিলের পর্যাপ্ত লোকবল নিয়োগ দেয়া যাচ্ছে না।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

বিইপিআরসি বিধিমালা এবং কাউন্সিলের চাকুরী প্রবিধিমালা প্রণয়ন ও কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল; কাউন্সিলের কর্মচারী পদোন্নতি নীতিমালা প্রণয়ন এবং কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল; বিদ্যুৎ ও জ্বালানি বিষয়ক প্রায়োগিক গবেষণা কার্যক্রমে গবেষণা মঞ্জুরী প্রদান ও সমন্বয়; বিভিন্ন বিশ্ববিদ্যালয় ও গবেষণা প্রতিষ্ঠানে আন্তর্জাতিক মানের পরীক্ষাগার ও গবেষণাগার স্থাপন এবং বিদ্যমান গবেষণাগারসমূহের আধুনিকায়নের নিমিত্তে গবেষণা মঞ্জুরী প্রদান। বিদ্যুৎ ও জ্বালানি বিষয়ক কর্মশালা, সেমিনার এবং সিম্পোজিয়াম আয়োজন; উদ্ভাবনী গবেষণা প্রকল্প দর্শন/পরিদর্শন; দীর্ঘমেয়াদী গবেষণার কর্মপরিকল্পনা প্রণয়ন; কর্মচারীদের কর্মক্ষেত্রে দক্ষতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে প্রশিক্ষণ গ্রহণ;

২০১৯-২০ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- বিভিন্ন সংস্থায় বিদ্যুৎ ও জ্বালানি বিষয়ক প্রায়োগিক গবেষণা কার্যক্রমে অর্থায়ন ও সমন্বয়।
- বিদ্যুৎ ও জ্বালানি বিষয়ক ০৭ টি গবেষণায় মঞ্জুরী প্রদান।
- বিদ্যুৎ ও জ্বালানি বিষয়ক ১২ টি কর্মশালা, সেমিনার এবং সিম্পোজিয়াম আয়োজন।
- কর্মচারীদের কর্মক্ষেত্রে দক্ষতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে ৬০ জনঘন্টা প্রশিক্ষণ গ্রহণ।
- উদ্ভাবনী গবেষণা প্রকল্পসমূহ পরিদর্শন এবং পর্যবেক্ষণ।
- গবেষণা প্রস্তাবসমূহ দাখিল ও মূল্যায়ন কার্যক্রম সম্পন্ন করার লক্ষ্যে বিদ্যমান ওয়েবপোর্টাল আপগ্রেডেশন।
- দীর্ঘমেয়াদী গবেষণা পরিকল্পনা প্রণয়ন।

## প্রস্তাবনা (Preamble)

মন্ত্রণালয়/বিভাগসমূহ এবং আওতাধীন দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ জ্বালানি ও বিদ্যুৎ গবেষণা কাউন্সিল

এবং

সিনিয়র সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ-এর মধ্যে ২০১৯ সালের জুলাই মাসের ০৪ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:



## সেকশন ১

### দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

#### ১.১ রূপকল্প (Vision)

বাংলাদেশের জ্বালানি ও বিদ্যুৎ খাতের দক্ষ, শাস্ত্রীয় এবং পরিবেশগতভাবে টেকসই উন্নয়নে উদ্ভাবনী সমাধানের লক্ষ্যে বুদ্ধিবৃত্তিক নেতৃত্ব প্রদান।

#### ১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

কাউন্সিল বিশ্বব্যাপী বিশেষজ্ঞদের আকর্ষণের জন্য ক্ষেত্র তৈরি করবে এবং বৈজ্ঞানিক সহযোগিতার মাধ্যমে দেশের বিশেষজ্ঞ তৈরি করতে সহায়তা করবে। এটি বিভিন্ন বিশ্ববিদ্যালয়, সরকারী/বেসরকারী গবেষণা সংস্থা এবং শিল্প প্রতিষ্ঠানের বিশেষজ্ঞগণের গবেষণা দক্ষতা জোরদার করবে এবং পাশাপাশি জ্বালানি ও বিদ্যুৎ খাতের উন্নয়নের জন্য প্রয়োজ্য প্রযুক্তি ও পদ্ধতি সমূহ গড়ে তুলতে বিভিন্ন উদ্যোক্তাদের সহায়তা করবে।

#### ১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives)

##### ১.৩.১ দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. জ্বালানি ও বিদ্যুৎ বিষয়ক গবেষণা সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম জোরদারকরণ;
২. ইপিআরসি'র কাঠামোগত উন্নয়ন;
৩. গবেষণা পরিকল্পনা প্রণয়ন;

##### ১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি
২. দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ
৩. আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

#### ১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. কাউন্সিলের সাংগঠনিক কাঠামো এবং কর্মপরিধি অনুমোদনকরণ।
২. বিইপিআরসি বিধিমালা প্রণয়ন।
৩. কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা প্রণয়ন।
৪. দীর্ঘ মেয়াদী গবেষণা পরিকল্পনা প্রণয়ন
৫. বিদ্যুৎ ও জ্বালানি খাতের উন্নয়নের লক্ষ্যে বিভিন্ন প্রতিষ্ঠানের সাথে গবেষণা কার্যক্রম সমন্বয় এবং আর্থিক ও কারিগরী সহযোগিতা প্রদান।
৬. বিদ্যুৎ ও জ্বালানি গবেষণা বিষয়ক কর্মশালা, সিম্পোজিয়াম, সেমিনার আয়োজনকরণ।
৭. বাৎসরিক প্রশিক্ষণ গ্রহণ।
৮. বিদ্যুৎ ও জ্বালানি বিষয়ক সম্ভাব্য বিভিন্ন উদ্ভাবনী প্রকল্প দর্শন/পরিদর্শন।
৯. গবেষণা সংক্রান্ত ওয়েব পোর্টাল হালনাগাদকরণ

সেকশন ২

দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের উত্তীর্ণ ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

উত্তীর্ণ ফলাফল/প্রভাব	উত্তীর্ণ ফলাফল সূচক	একক	প্রকৃত অর্জন ২০১৭-১৮	প্রকৃত অর্জন* ২০১৮-১৯	লক্ষ্যমাত্রা ২০১৯-২০	প্রত্যাশিত		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে বোঝানোর দায়িত্বস্বাহিত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র
						২০২০-২১	২০২১-২০২২		
মানব সম্পদ উন্নয়ন	অত্যন্তরীণ ও বৈদেশিক প্রশিক্ষণের মাধ্যমে কর্মচারীদের সক্ষমতা বৃদ্ধি।	জনসংখ্যা	৫৮	৬০	৬০	৬০	৬০	বিদ্যুৎ বিভাগ	বার্ষিক প্রতিবেদন
বিদ্যুৎ ও জ্বালানি বিষয়ক প্রায়োগিক গবেষণার ক্ষেত্রে গাণিতিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	বিভিন্ন সংস্থায় বিদ্যুৎ ও জ্বালানি বিষয়ক গবেষণা কার্যক্রমে অর্থাগন এবং সমন্বয়।	সংখ্যা	০৫	০৬	০৭	০৮	০৮	বিদ্যুৎ বিভাগ	বার্ষিক প্রতিবেদন
গবেষণাগার জ্বালানি ও বিদ্যুৎ বিষয়ক প্রায়োগিক গবেষণা কার্যক্রমে অধিকতর উদ্বুদ্ধকরণ	উচ্চবর্নী গবেষণা প্রকল্প পরিদর্শন এবং পর্যবেক্ষণ।	সংখ্যা	০৫	০৬	০৮	১০	১২	বিদ্যুৎ বিভাগ	বার্ষিক প্রতিবেদন

\*সাময়িক (provisional) তথ্য

সেকশন ৩  
কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ



কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা গছিত	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৭-১৮	প্রকৃত অর্জন* ২০১৮-১৯	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ধারিত ২০১৯-২০						প্রকল্পের প্রকল্পের	প্রকল্পের প্রকল্পের													
									অসাধারণ	খতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে	১০০%			৯০%	৮০%	৭০%	৬০%									
[১] জালালি ও বিদ্যুৎ বিষয়ক গবেষণা সংক্রান্ত কার্যক্রম	৪৪	[১.১] বিদ্যুৎ ও জালালি খাতের উন্নয়নের লক্ষ্যে বিভিন্ন প্রতিষ্ঠানের সাথে গবেষণা কার্যক্রম সমন্বয় এবং আর্থিক ও কারিগরী সহযোগিতা প্রদান	[১.১.১] গবেষণা সহায়তা প্রাপ্ত প্রতিষ্ঠান/সংস্থা/বাণিজ্যিক	সমষ্টি	সংখ্যা	১৪	০২	০৩	০৭	০৬	০৫	০৪	০৩	০৮	০৯														
																[১.২] আয়োজিত গবেষণা বিষয়ক কর্মশালা, সিম্পোজিয়াম, সেমিনার	[১.২.১] আয়োজিত কর্মশালা/সিম্পোজিয়াম/সেমিনার	সমষ্টি	সংখ্যা	১০	০৫	৮	১২	১১	১০	০৯	০৮	১২	১৩
																[১.৩] বাৎসরিক প্রদর্শন গ্রহণ	[১.৩.১] অনতিত প্রদর্শন	সমষ্টি	ঘন্টা	৫	৫৮	৩৪	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০	৬০	৬০
																[১.৪] বিদ্যুৎ ও জালালি বিষয়ক সম্ভাব্য বিভিন্ন উচ্চবর্তী প্রকল্প দর্শন/পরিদর্শন	[১.৪.১] দর্শন/পরিদর্শনকৃত প্রকল্প	সমষ্টি	সংখ্যা	৮	০৫	১০	১২	১১	১০	০৯	০৮	১২	১৩
[১.৫] গবেষণা সংক্রান্ত ওয়েব পোর্টাল চালুনা/সংশোধন	[১.৫.১] গবেষণা সংক্রান্ত ওয়েব পোর্টাল চালুনা/সংশোধন	সমষ্টি	সংখ্যা	৭			০৪	০৩	০২	০১			০৮	০৪															




কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা গণ্ডি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন	প্রকৃত অর্জন*	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৯-২০					প্রক্ষেপণ	প্রক্ষেপণ
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
[২]	১৭	[২.১] কাউন্সিলের সাংগঠনিক কাঠামো এবং কর্মপরিস্থিতি অনুমোদনকরণ [২.২] বিইপিআরসি খসড়া বিমিমালা অনুমোদনকরণ	[২.১.১] অনুমোদিত সাংগঠনিক কাঠামো এবং কর্মপরিস্থিতি [২.১.২] কাউন্সিল-এর কর্মচারী প্রিফরেন্সমালা অনুমোদিত	তারিখ	তারিখ	৭	৩১.০১.১৮	০১.০৬.১৯	০১.০৯.১৯	০১.১০.১৯	০১.১১.১৯	০১.১২.১৯	০১.০১.২০		
[৩]	১৪	[৩.১] দীর্ঘ মেয়াদী পরিকল্পনা প্রণয়ন	[৩.১.১] দীর্ঘ মেয়াদী পরিকল্পনা প্রণয়নকৃত	তারিখ	তারিখ	৫	৩১.০১.১৮	০১.০৬.১৯	৩১.০৯.১৯	১৫.১০.১৯	৩০.১০.১৯	১৫.১১.১৯	৩০.১১.১৯		
[৩]	১৪	[৩.১] দীর্ঘ মেয়াদী পরিকল্পনা প্রণয়ন	[৩.১.১] দীর্ঘ মেয়াদী পরিকল্পনা প্রণয়নকৃত	তারিখ	তারিখ	৫	৩১.০১.১৮	০১.০৬.১৯	৩১.০৯.১৯	০১.১০.১৯	০১.১১.১৯	০১.১২.১৯	৩১.১২.১৯		

১১

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কার্যসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কার্যসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৭-১৮	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৯-২০					প্রদর্শন ২০২০-২১	প্রত্যাশা ২০২১-২০২২							
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে									
[১] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	১০	[১.১] পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারী করা	[১.১.১] পিআরএল প্রদানের জন্য বিজ্ঞপ্তি জারিকৃত	গড়	%	১	১০০	১০০	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%									
									[১.১.২] ই-ফাইল নাথি নিষ্পত্তিকৃত	গড়	%	১	১০০			১০০	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	
									[১.১.৩] ই-ফাইলে পত্র জারীকৃত	গড়	%	১	১০০			১০০	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	
									[১.২.১] নুনতম একটি নতুন ডিজিটাল সেবা চালুকৃত	তারিখ	তারিখ	১	১৫.০২.২০			১৫.০৩.২০	১৫.০৩.২০	১৫.০৪.২০	১৫.০৪.২০	১৫.০৪.২০	১৫.০৪.২০	১৫.০৪.২০
									[১.৩.১] নুনতম একটি নতুন উজ্বলী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প চালুকৃত	তারিখ	তারিখ	১	১১.০৩.২০			১৮.০৩.২০	১৫.০৩.২০	১৫.০৩.২০	১৫.০৪.২০	১৫.০৪.২০	১৫.০৪.২০	
									[১.৪.১] নুনতম একটি সেবা সহজিকরণ প্রসেস ম্যাপপত্র সরকারি আদেশ জারিকৃত	তারিখ	তারিখ	০.৫	১৫.১০.১৯			২০.১০.১৯	২৪.১০.১৯	২৮.১০.১৯	৩০.১০.১৯	৩০.১০.১৯	৩০.১০.১৯	
									[১.৪.২] সেবা সহজিকরণে অধিকতর বাস্তবায়িত	তারিখ	তারিখ	০.৫	১৫.০৪.২০			৩০.০৪.২০	১৫.০৫.২০	৩০.০৫.২০	১৫.০৬.২০	১৫.০৬.২০	১৫.০৬.২০	
									[১.৫.১] পি আর এল আদেশ জারিকৃত	গড়	%	০.৫	১০০			১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	
									[১.৫.২] ছুটি নগদায়ন পত্র জারিকৃত	গড়	%	০.৫	১০০			১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	
									[১.৬.১] নিয়োগ প্রদানের জন্য বিজ্ঞপ্তি জারিকৃত	সমষ্টি	%	০.৫	৮০			৮০	৮০	৮০	৮০	৮০	৮০	
									[১.৬.২] নিয়োগ প্রদানকৃত	সমষ্টি	%	০.৫	৮০			৮০	৮০	৮০	৮০	৮০	৮০	
									[১.৭] বিভাগীয় মানজা নিষ্পত্তি	গড়	%	১	১০০			১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	
[১.৮] তথ্য বাতায়ন স্থানীয়গতকরণ	গড়	%	১	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০												

১৫



কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৭-১৮	প্রকৃত অর্জন* ২০১৮-১৯	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৯-২০						প্রক্ষেপণ ২০২০-২১	প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে			
							১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%					

আবিলম্বিত কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ	[২.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন বৃদ্ধি বাস্তবায়ন	[২.১.১] সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ অন্যান্য বিষয়ে প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সমষ্টি	জনসংখ্যা	১				৬০								
		[২.১.২] বার্ষিক কর্মসম্পাদন বৃদ্ধির সকল প্রতিবেদন অনলাইনে দাখিলকৃত	সমষ্টি	সংখ্যা	১			৮									
		[২.১.৩] এপিএ টিমের মাসিক সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়িত	গড়	%	০.৫					১০০	৯০	৮০					
		[২.১.৪] মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের ২০১৯-২০ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন বৃদ্ধির অর্থবর্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন পর্যালোচনাতে ফলাফলক (feedback) গ্রন্থ	তারিখ	তারিখ	০.৫					৩১.০২.২০	০৭.০২.২০	১০.০২.২০	১১.০২.২০	১১.০২.২০	১৪.০২.২০		
		[২.২] জাতীয় শূদ্ধাচার কর্মসম্পাদন বাস্তবায়িত	সমষ্টি	%	১					১০০	৯৫	৯০	৮৫				
		[২.২.১] জাতীয় শূদ্ধাচার কর্মসম্পাদন বাস্তবায়িত	তারিখ	তারিখ	১					২৫.১০.১৯	২৫.১১.১৯	২৫.১২.১৯	২৫.০১.২০	২৫.০১.২০	৩১.০১.২০		
		[২.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	গড়	%	০.৫					১০০	৯০	৮০	৭০				
		[২.৩.১] নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	সমষ্টি	সংখ্যা	০.৫					১১	১১	১০	৯				
		[২.৩.২] সেবা গ্রহণ প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকরণ ও বাস্তবায়ন	গড়	%	১					৯০	৮০	৭০	৬০				
		[২.৪] সেবা গ্রহণ প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকরণ ও বাস্তবায়ন	সমষ্টি	সংখ্যা	০.৫					৮	৩	২					
[২.৪.৩] সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিসীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	তারিখ	০.৫					৩১.১২.১৯	১৫.০১.২০	০৭.০২.২০	০৭.০২.২০	১৭.০২.২০	১৮.০২.২০				

৯



কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৭-১৮	প্রকৃত অর্জন* ২০১৮-১৯	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ধারিত ২০১৯-২০						প্রকৃত অর্জন ২০১০-১১	প্রকৃত অর্জন ২০১১-১২	
									অপাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে				
[৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৭	[৩.১] বাজেট বাস্তবায়ন উন্নয়ন	[৩.১.১] বাজেট বাস্তবায়ন পরিকল্পনা প্রণীত	তারিখ	তারিখ	০.৫			১৬.০৮.১৯	২০.০৮.১৯	২৪.০৮.১৯	২৮.০৮.১৯	৩০.০৮.১৯				
				সংখ্যা	সংখ্যা	০.৫			৪	৩							
				%	%	২			১০০	৯৫	৫০	৫৫	৫০	৪৫	৪০		
				সমষ্টি	সমষ্টি	০.৫			৬০	৫৫	৫০	৫৫	৫০	৪৫	৪০		
				%	%	০.৫			৫০	৪৫	৪০	৪৫	৪০	৩৫	৩০		
				তারিখ	তারিখ	০.৫			০৩.০২.২০	১১.০২.২০	১৮.০২.২০	২৫.০২.২০	০৪.০৩.২০				
				তারিখ	তারিখ	০.৫			০৩.০২.২০	১১.০২.২০	১৮.০২.২০	২৫.০২.২০	০৪.০৩.২০				
				সমষ্টি	সমষ্টি	১			২০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০	৮৫	৮০		
				%	%	০.৫			২০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০	৮৫	৮০		
				সমষ্টি	সমষ্টি	০.৫			২০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০	৮৫	৮০		

\*সাময়িক (provisional) তথ্য

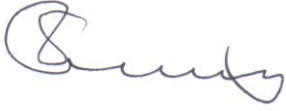
৪  
৫



আমি, চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ জ্বালানি ও বিদ্যুৎ গবেষণা কাউন্সিল, সিনিয়র সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সিনিয়র সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ হিসাবে চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ জ্বালানি ও বিদ্যুৎ গবেষণা কাউন্সিল-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:



চেয়ারম্যান  
বাংলাদেশ জ্বালানি ও বিদ্যুৎ গবেষণা কাউন্সিল  
বিদ্যুৎ বিভাগ

১১/৩/১১

তারিখ



সিনিয়র সচিব  
বিদ্যুৎ বিভাগ

১১/৩/১১

তারিখ

## সংযোজনী-১

ক্রমিক নম্বর	শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১	বিইপিআরসি	বাংলাদেশ জ্বালানি ও বিদ্যুৎ গবেষণা কাউন্সিল
২	BCSIR	Bangladesh Council of Scientific and Industrial Research
৩	BEMS	Building Energy Management System
৪	EEE	Electrical and Electronics Engineering
৫	BUET	Bangladesh University of Engineering and Technology
৬	ESAB	Engineering Students Association of Bangladesh
৭	CUET	Chattagram University of Engineering and Technology
৮	IET	Institute of Engineering and Technology
৯	RUET	Rajshahi University of Engineering and Technology
১০	KUET	Khulna University of Engineering and Technology
১১	DU	University of Dhaka
১২	I2E	Innovation, Incubation, Entrepreneurship
১৩	IDCOL	Infrastructure Development Company Limited
১৪	UIU	United International University
১৫	RU	Rajshahi University

সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি	উপাত্ত সূত্র
[১.১] বিদ্যুৎ ও জ্বালানি খাতের উন্নয়নের লক্ষ্যে বিভিন্ন প্রতিষ্ঠানের সাথে গবেষণা কার্যক্রম সমন্বয় এবং আর্থিক ও কারিগরী সহযোগিতা প্রদান	[১.১.১] গবেষণা সহায়তা প্রাপ্ত প্রতিষ্ঠানসংস্থা/ব্যক্তি	বিদ্যুৎ ও জ্বালানি বিষয়ক প্রায়োগিক গবেষণা কার্যক্রমে আর্থিক সহযোগিতা প্রদান	বাংলাদেশ জ্বালানি ও বিদ্যুৎ গবেষণা কাউন্সিল	সংখ্যা	বার্ষিক কর্মসম্পাদন প্রতিবেদন
[১.২] বিদ্যুৎ ও জ্বালানি গবেষণা বিষয়ক কর্মশালা, সিম্পোজিয়াম, সেমিনার আয়োজনকরণ।	[১.২.১] আয়োজিত কর্মশালা/সিম্পোজিয়াম/সেমিনার	বিদ্যুৎ ও জ্বালানি বিষয়ক প্রায়োগিক গবেষণা কার্যক্রমে উদ্বুদ্ধকরণ	বাংলাদেশ জ্বালানি ও বিদ্যুৎ গবেষণা কাউন্সিল	সংখ্যা	বার্ষিক কর্মসম্পাদন প্রতিবেদন
[১.৩] বাৎসরিক প্রশিক্ষণ গ্রহণ	[১.৩.১] অনুষ্ঠিত প্রশিক্ষণ	ইপিআরসি কর্মকর্তা কর্মচারীদের নক্ষমতা বৃদ্ধি।	বাংলাদেশ জ্বালানি ও বিদ্যুৎ গবেষণা কাউন্সিল	কর্মসম্পাদন মূল্যায়ন	বার্ষিক কর্মসম্পাদন প্রতিবেদন
[১.৪] বিদ্যুৎ ও জ্বালানি বিষয়ক সম্ভাব্য বিভিন্ন উচ্চবনী প্রকল্প দর্শন/পরিদর্শন	[১.৪.১] দর্শন/পরিদর্শনকৃত প্রকল্প	বিদ্যুৎ ও জ্বালানি বিষয়ক সম্ভাব্য বিভিন্ন উচ্চবনী প্রকল্প দর্শন/পরিদর্শনের মাধ্যমে অর্থাগোচর সম্ভাব্যতা যাচাই করণ।	বাংলাদেশ জ্বালানি ও বিদ্যুৎ গবেষণা কাউন্সিল	সংখ্যা	পরিদর্শন প্রতিবেদন
[১.৫] গবেষণা সংক্রান্ত ওয়েব পোর্টাল স্থাপনাপাদকরণ	[১.৫.১] গবেষণা সংক্রান্ত ওয়েব পোর্টাল স্থাপনাপাদকৃত	বিদ্যুৎ ও জ্বালানি বিষয়ক প্রায়োগিক গবেষণা প্রস্তাব সূত্রেভাবে দাখিল এবং মূল্যায়ন।	বাংলাদেশ জ্বালানি ও বিদ্যুৎ গবেষণা কাউন্সিল	নির্ধারিত সময়ের মধ্যে স্থাপনাপাদকরণ।	কর্মসম্পাদন প্রতিবেদন
[২.১] কাউন্সিলের সাংগঠনিক কাঠামো এবং কর্মপরিস্থিতি অনুমোদনকরণ	[২.১.১] অনুমোদিত সাংগঠনিক কাঠামো এবং কর্মপরিস্থিতি	কাউন্সিলের কার্যক্রম সূত্রেভাবে পরিচালনার লক্ষ্যে সাংগঠনিক কাঠামো এবং কর্মপরিস্থিতি প্রণয়ন	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়/অর্থমন্ত্রণালয়/বিদ্যুৎ বিভাগ।	নির্ধারিত সময়ের মধ্যে অনুমোদন।	বার্ষিক কর্মসম্পাদন প্রতিবেদন
[২.২] বিইপিআরসি খসড়া বিধিমালা অনুমোদনকরণ	[২.২.১] বিইপিআরসি খসড়া বিধিমালা অনুমোদিত	কাউন্সিলের কার্যক্রম সূত্রেভাবে পরিচালনার লক্ষ্যে বিধিমালা প্রণয়ন	বিইপিআরসি/বিদ্যুৎ বিভাগ।	নির্ধারিত সময়ের মধ্যে অনুমোদন।	বার্ষিক কর্মসম্পাদন প্রতিবেদন
[৩.১] দীর্ঘ মেয়াদী গবেষণা পরিকল্পনা প্রণয়ন	[৩.১.১] দীর্ঘ মেয়াদী গবেষণা পরিকল্পনা প্রণয়নকৃত	বিদ্যুৎ ও জ্বালানি বিষয়ক প্রায়োগিক গবেষণা কার্যক্রমসমূহ সমন্বয় সাধন ও পর্যবেক্ষন	বাংলাদেশ জ্বালানি ও বিদ্যুৎ গবেষণা কাউন্সিল	নির্ধারিত সময়ের মধ্যে প্রণয়ন ও অনুমোদন।	বার্ষিক কর্মসম্পাদন প্রতিবেদন



সংযোজনী ৩: অন্যান্য মহাশালায়/বিভাগের/অধিদপ্তর/সংস্থা-এর নিকট প্রত্যাপিত সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন সহায়তাসমূহ

প্রতিষ্ঠানের ধরণ	প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট সংশ্লিষ্ট মহাশালায়/বিভাগের প্রত্যাপিত সহায়তা	প্রত্যাশার ঐচ্ছিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রত্যয়
মহাশালায়	বিদ্যুৎ বিভাগ	কাউন্সিল-এর কর্মচারী প্রবিধানমালা অনুমোদিত	নির্ধারিত সময়ের মধ্যে বাংলাদেশ জালানি ও বিদ্যুৎ গবেষণা কাউন্সিল-এর কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা অনুমোদনকরণ	বাংলাদেশ জালানি ও বিদ্যুৎ গবেষণা কাউন্সিল-এর কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা নির্ধারিত সময়ের মধ্যে অনুমোদন না হলে কাউন্সিল-এর কার্যক্রম পরিচালনা করা কঠিন হবে।	কাউন্সিল-এর জন্য নির্ধারিত বার্ষিক কর্মসম্পাদন কার্যক্রম বাস্তবায়ন ব্যতীত হবে।
মহাশালায়	বিদ্যুৎ বিভাগ	বিশ্বজিআরসি খসড়া বিধিমালা অনুমোদিত	নির্ধারিত সময়ের মধ্যে বাংলাদেশ জালানি ও বিদ্যুৎ গবেষণা কাউন্সিল-এর বিধিমালা অনুমোদনকরণ	বাংলাদেশ জালানি ও বিদ্যুৎ গবেষণা কাউন্সিল-এর বিধিমালা অনুমোদন না হলে বিশ্বজিআরসি-এর কার্যক্রম পরিচালনা করা কঠিন হবে।	কাউন্সিল-এর জন্য নির্ধারিত বার্ষিক কর্মসম্পাদন কার্যক্রম বাস্তবায়ন ব্যতীত হবে।