



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানী লিমিটেড

এবং

সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ, বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয় -এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০১৮ – জুন ৩০, ২০১৯

সূচীপত্র

নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানী লিমিটেড এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

উপক্রমণিকা (Preamble)

সেকশন-১: নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানী লিমিটেড এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী

সেকশন-২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল / প্রভাব (Outcome/ Impact)

সেকশন-৩: আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

সংযোজনী ১: শব্দ সংক্ষেপ (Acronyms)

সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ পদ্ধতি

সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্য মন্ত্রণালয়/ বিভাগ/ দপ্তর/ সংস্থার উপর নির্ভরশীলতা

নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানী লিমিটেড এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(Overview of the Performance of North-West Power Generation Company Limited)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

• সাম্প্রতিক বছরসমূহের প্রধান অর্জনসমূহ

○ ২০১৭-১৮ অর্থ বছরের অর্জন

- ১) গত ০৫/০২/২০১৮ ইং তারিখে সফলতার সাথে সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি (২য় ইউনিট) এর COD অর্জিত হয়েছে।
- ২) ভেড়ামারা ৪১০ মেঃওঃ কন্সাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ কেন্দ্রটি হতে জাতীয় গ্রীডে বিদ্যুৎ সরবরাহ করা হচ্ছে। গত ১৪/১২/২০১৭ ইং তারিখে সফলতার সাথে কন্সাইন্ড সাইকেলের COD অর্জিত হয়েছে। উল্লেখ্য, গত ১২/০৪/২০১৮ তারিখে গণ প্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় প্রধানমন্ত্রী শেখ হাসিনা কর্তৃক গণভবন থেকে ভিডিও কনফারেন্সিং এর মাধ্যমে বিদ্যুৎ কেন্দ্রটির শুভ উদ্বোধন সম্পন্ন হয়েছে।
- ৩) গত ৩০/১১/২০১৭ ইং তারিখে মধুমতি ১০০ মেঃওঃ এইচএফও চালিত বিদ্যুৎ কেন্দ্র প্রকল্পের ইপিপি কাজের চুক্তি স্বাক্ষরিত হয়েছে।
- ৪) পায়রা ৩৬০০ (৩x১২০০) মেঃওঃ এলএনজি-টু-পাওয়ার প্রকল্প বাস্তবায়নের নিমিত্ত গত ০৫/১১/২০১৭ ইং তারিখে NWPGL এবং Siemens AG, Germany এর মধ্যে MOU স্বাক্ষরিত হয়েছে।
- ৫) CBISP এর অন্তর্গত PPA Training-এ NWPGL এর একটি টিম Championship Award 2017 অর্জন করেছে।

○ ২০১৬-১৭ অর্থ বছরের অর্জন

- ১) গত ২৮/০৬/২০১৭ ইং তারিখে অত্র কোম্পানির আওতাধীন সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি (৩য় ইউনিট) প্রকল্পটি Best Power Deal of the Year হিসেবে Asia Infrastructure Award (AIA) 2017 অর্জন করেছে।
- ২) গত ৩০/০৪/২০১৭ ইং তারিখে রূপসা ৮০০ মেঃওঃ সিসিপিপি প্রকল্পের জন্য সুন্দরবন গ্যাস কোম্পানি লিঃ এর সাথে MOU স্বাক্ষরিত হয়েছে।
- ৩) ৩১/০৩/২০১৭ ইং তারিখে ভেড়ামারা কন্সাইন্ড সাইকেল পাওয়ার প্ল্যান্ট (৩৬০ মেঃওঃ) উন্নয়ন প্রকল্পের গ্যাস টারবাইন সফলভাবে জাতীয় গ্রীডের সহিত প্রথমবারের মত Synchronize করা হয়। গত ০৯/০৫/২০১৭ ইং তারিখে Simple Cycle এর COD অর্জিত হয়েছে যার Dependable Capacity ২৭৮ মেঃওঃ বলে নির্ধারিত হয়। গত ১৩/০৬/২০১৭ ইং তারিখে নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোং লিঃ ও বাংলাদেশ বিদ্যুৎ উন্নয়ন বোর্ড এর মধ্যে উক্ত প্রকল্পের Power Purchase Agreement (PPA) স্বাক্ষরিত হয়।
- ৪) ১০/১১/২০১৬ ইং তারিখে নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোং লিঃ ও বাংলাদেশ বিদ্যুৎ উন্নয়ন বোর্ড এর মধ্যে সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি (৩য় ইউনিট) এর Power Purchase Agreement স্বাক্ষরিত হয়। এছাড়া ২৮/১১/২০১৬ ইং তারিখে নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোং লিঃ ও Standard Chartered Bank এর মধ্যে সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি (৩য় ইউনিট) এর Financial Agreement স্বাক্ষরিত হয়।
- ৫) ২৮/০৯/২০১৬ ইং তারিখে নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোং লিঃ ও বাংলাদেশ বিদ্যুৎ উন্নয়ন বোর্ড এর মধ্যে আপগ্রেডেশন অব খুলনা ১৫০ মেঃওঃ টু ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি প্রকল্পের Power Purchase Agreement (PPA) স্বাক্ষরিত হয়।

৬) পরিচালনা ও ব্যবস্থাপনায় উৎকর্ষ সাধনে আন্তর্জাতিক মান অর্জনের মাধ্যমে নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোং লিঃ গত অক্টোবর, ২০১৬ তে Bureau Veritas সার্টিফিকেশন হোল্ডিং, ভারত শাখা হতে ISO ৯০০১:২০০৮, ISO ১৪০০১:২০০৪ & OHSAS ১৮০০১:২০০৭ সনদ অর্জন করেছে।

○ ২০১৫-১৬ অর্থ বছরের অর্জন

- ১) ২৫/০৬/২০১৬ ইং তারিখে আপগ্রেডেশন অব খুলনা ১৫০ মেঃওঃ টু ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি প্রকল্পের COD অর্জিত হয়, যার Dependable Capacity ৭৫ মেঃওঃ বলে নির্ধারিত হয়।
- ২) ৩০/১১/২০১৫ ইং তারিখে সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি (২য় ইউনিট) এর Financial Closing স্বাক্ষরিত হয়।
- ৩) ২৯/০৩/২০১৬ ইং তারিখে পায়রা ১৩২০ মেঃওঃ থার্মাল পাওয়ার প্ল্যান্ট প্রকল্পের EPC চুক্তি স্বাক্ষরিত হয়।
- ৪) ০৮/১১/২০১৫ ইং তারিখে নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোং লিঃ এর কর্পোরেট অফিসের জন্য ঢাকাস্থ কাওরান বাজারে ইউনিক ট্রেড সেন্টারে ২৬,৬৬২ বর্গ ফুট আয়তনের অফিস স্পেস ক্রয় করা হয়।
- ৫) জাতীয় বিদ্যুৎ সপ্তাহ – ২০১৫ তে বিদ্যুৎ বিভাগের ২০১৫ সালের সেরা বিদ্যুৎ কেন্দ্র হিসেবে সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি পুরস্কার অর্জন করে।

○ ২০১৪-১৫ অর্থ বছরের অর্জন

- ১) ১৪/০৭/২০১৪ ইং তারিখে আপগ্রেডেশন অব সিরাজগঞ্জ ১৫০ মেঃওঃ টু ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি প্রকল্পের COD অর্জিত হয়, যার Dependable Capacity ৭৩ মেঃওঃ বলে নির্ধারিত হয়। গত ০৮/০৮/২০১৪ ইং তারিখে নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোং লিঃ ও বাংলাদেশ বিদ্যুৎ উন্নয়ন বোর্ড এর মধ্যে উক্ত প্রকল্পের Power Purchase Agreement (PPA) স্বাক্ষরিত হয়।
- ২) ১৩/০৭/২০১৪ ইং তারিখে নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোং লিঃ ও বাংলাদেশ বিদ্যুৎ উন্নয়ন বোর্ড এর মধ্যে সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি (১ম ও ২য় ইউনিট) এর Power Purchase Agreement স্বাক্ষরিত হয়।
- ৩) জাতীয় বিদ্যুৎ সপ্তাহ – ২০১৪ তে বিদ্যুৎ বিভাগের ২০১৪ সালের সেরা প্রকল্প পরিচালকের পুরস্কার অর্জন করেন প্রকল্প পরিচালক, আপগ্রেডেশন অব সিরাজগঞ্জ ১৫০ মেঃওঃ টু ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি প্রকল্প।
- ৪) জাতীয় বিদ্যুৎ সপ্তাহ – ২০১৪ তে বিদ্যুৎ বিভাগের ২০১৪ সালের সেরা বিদ্যুৎ কেন্দ্র হিসেবে সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি পুরস্কার অর্জন করে।

● সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ

○ গ্যাস সরবরাহের স্বল্পতা

গ্যাস সরবরাহের স্বল্পতার কারণে বিদ্যুৎকেন্দ্রসমূহ কারিগরিভাবে Available/Ready থাকা সত্ত্বেও সর্বদা পরিচালন করা সম্ভবপর হচ্ছে না।

○ জ্বালানী তেল পরিবহন সংক্রান্ত সমস্যা

গ্যাস সরবরাহের স্বল্পতার কারণে কোম্পানির আওতাধীন সিরাজগঞ্জস্থ দুটি বিদ্যুৎকেন্দ্র একইসাথে HSD দ্বারা পরিচালনের জন্য বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন (বিপিসি) কর্তৃক পর্যাপ্ত পরিমাণ

HSD সরবরাহ এবং তাহা পরিবহনের জন্য বাংলাদেশ রেলওয়ে কর্তৃক প্রয়োজনীয় সংখ্যক ওয়াগন সরবরাহ করা সম্ভব হচ্ছে না।

○ NLDC'র চাহিদা

NLDC-র চাহিদা না থাকায় শীতকালে বিদ্যুৎ কেন্দ্রসমূহ ১০০% Available থাকা সত্ত্বেও বন্ধ রাখা হয়। ফলে অত্র কোম্পানি কেপিআই লক্ষ্যমাত্রার অন্তর্গত নির্ধারিত প্ল্যান্ট ফ্যাক্টর অর্জন করতে পারছে না।

○ FGMO এ বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালনা

সরকারের নির্দেশনা অনুযায়ী সিরাজগঞ্জ ও খুলনা বিদ্যুৎ কেন্দ্রসমূহ FGMO তে পরিচালিত হচ্ছে। উল্লেখ্য, FGMO তে চলার কারণে বিদ্যুৎ কেন্দ্রসমূহ Available থাকা সত্ত্বেও সিস্টেমে লোডের প্রয়োজন না থাকায় গ্যাস টারবাইন এবং কখনও কখনও স্টিম টারবাইনও Partial load এ চালানো হচ্ছে। ফলে, Plant Factor হ্রাস পাওয়াসহ Auxiliary Consumption Rate বৃদ্ধি পাচ্ছে। তাছাড়া Specific Fuel Consumption'ও বৃদ্ধি পায়।

উপরোক্ত কারণে Plant Factor, Auxiliary Consumption ও Heat Rate প্যারামিটারের বিপরীতে নির্ধারিত টার্গেটসমূহ অর্জন করা একটি বড় চ্যালেঞ্জ হিসেবে পরিলক্ষিত হয়।

● ভবিষ্যৎ বিদ্যুৎ উৎপাদন পরিকল্পনাঃ

ক্রঃনং	প্রকল্পের নাম	ব্যবহৃত জ্বালানির ধরন	উৎপাদন ক্ষমতা	সম্ভাব্য চালুর সময় (অর্থ বছর)
১।	রূপসা ৮০০ মেঃওঃ কম্বাইন্ড সাইকেল পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প	প্রাকৃতিক গ্যাস/ এইচএসডি (জরুরী প্রয়োজনে)	৮০০ মেঃওঃ	২০২১-২২
২।	সিরাজগঞ্জ ৭.৬ মেঃওঃ ফটোভোল্টাইক সোলার পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প	সৌরশক্তি	৭.৬ মেঃওঃ	২০১৮-১৯
৩।	ফরিদপুর ১০০ মেঃওঃ গ্রীড কানেক্টেড সোলার পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প	সৌরশক্তি	১০০ মেঃওঃ	২০১৯-২০
৪।	পাবনা ৬০ মেঃওঃ গ্রীড কানেক্টেড ফটোভোল্টাইক সোলার পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প	সৌরশক্তি	১০০ মেঃওঃ	২০১৯-২০
৫।	পায়রা ৩৬০০ মেঃওঃ এলএনজি-টু-পাওয়ার প্রজেক্ট	এলএনজি	৩৬০০ মেঃওঃ	২০২১-২২

ক্রঃনং	প্রকল্পের নাম	ব্যবহৃত জ্বালানির ধরন	উৎপাদন ক্ষমতা	সম্ভাব্য চালুর সময় (অর্থ বছর)
৬।	পায়রা ১৩২০ মেঃওঃ (২x৬৬০) থার্মাল পাওয়ার প্লান্ট প্রজেক্ট (২য় ফেইজ) [বাংলাদেশ – চায়না পাওয়ার কোম্পানি (প্রাঃ) লিমিটেড (নওপাজেকো ও সিএমসি, চায়না- এর যৌথ উদ্যোগ)]	আমদানিকৃত কয়লা	১৩২০ মেঃওঃ	২০২১-২২
৭।	পায়রা ৫০ মেঃওঃ উইন্ড পাওয়ার প্লান্ট প্রজেক্ট [বাংলাদেশ – চায়না পাওয়ার কোম্পানি (প্রাঃ) লিমিটেড (নওপাজেকো ও সিএমসি, চায়না- এর যৌথ উদ্যোগ)]	বায়ুশক্তি	৫০ মেঃওঃ	২০২২-২৩
৮।	দীঘিপাড়া ১০০০ মেঃওঃ আল্ট্রাসুপার ক্রিটিক্যাল থার্মাল পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প	দেশীয় কয়লা	১০০০ মেঃওঃ	২০২৫-২৬

● ২০১৮-১৯ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান লক্ষ্যমাত্রাসমূহঃ

- মধুমতি ১০০ মেঃওঃ এইচ এফ ও চালিত বিদ্যুৎ কেন্দ্রটি সফলতার সাথে চালু করে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।
- সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি (৩য় ইউনিট) সফলতার সাথে চালু করে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।
- নওপাজেকো এবং M/s. Sembcorp, Singapore এর যৌথ উদ্যোগে বাস্তবায়িতব্য সিরাজগঞ্জ ৪০০ (±১০%) মেঃওঃ সিসিপিপি (৪র্থ ইউনিট) সফলতার সাথে চালু করে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।
- দক্ষ জনবল প্রতিষ্ঠার লক্ষ্যে জনপ্রতি বার্ষিক ৭০ ঘণ্টা প্রশিক্ষণ প্রদান।

উপক্রমণিকা (Preamble)

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড-এর প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে -

প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানী লিমিটেড

এবং

সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ, বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার-এর মধ্যে ২০১৭ সালের জুন মাসের ১৯ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেনঃ

সেকশন-১

নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড - এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission),
কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives) এবং কার্যাবলী (Functions):

১.১ রূপকল্প (Vision):

নির্ভরযোগ্যতা এবং শক্তিশালী ব্রান্ড ইমেজসহ উদীয়মান বিদ্যুৎ উৎপাদন সংস্থা হিসেবে বিকাশ লাভ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission):

- উদ্ভাবনী এবং প্রযুক্তি-চালিত প্রতিষ্ঠান হয়ে ওঠা।
- আকর্ষণীয় কর্তৃপক্ষ হয়ে ওঠা যার অধীনে কর্মকর্তা/ কর্মচারীরা দক্ষতার পূর্ণ বিকাশ ঘটাতে পারে।
- স্টেকহোল্ডারদের যথাযথ মূল্যায়ন করা।
- সেবা, মান, নির্ভরযোগ্যতা, নিরাপত্তা এবং গ্রাহক সন্তোষ অর্জনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ খাতে উৎকর্ষতা অর্জন করা।
- বিদ্যুৎ উৎপাদনে উদ্ভাবনী এবং টেকসই প্রতিষ্ঠান হিসেবে পরিচিতি লাভ করা।
- 'আমার' কোম্পানি না হয়ে 'আমাদের' কোম্পানি হয়ে ওঠা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

- ১) বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার উন্নয়ন।
- ২) প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি (আর্থিক)।
- ৩) প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি।

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

- ১) বিদ্যুৎ উৎপাদন ক্ষমতা বৃদ্ধি।
- ২) বিদ্যুৎ কেন্দ্রের দক্ষতা (Efficiency) বৃদ্ধি।
- ৩) প্রাতিষ্ঠানিক আর্থিক দক্ষতা বৃদ্ধি।
- ৪) প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি (প্রকল্প বাস্তবায়ন সহ)।
- ৫) ক্রয় কার্যক্রমে স্বচ্ছতা আনয়ন।

নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ এর বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/ Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicators)	একক (Unit)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ (Projection)		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত দপ্তরের নাম	উপাত্তসমূহ (Source of Data)
			২০১৬-১৭	২০১৭-১৮* (মার্চ/১৭ পর্যন্ত)		২০১৯-২০	২০২০-২১		
১) বিদ্যুৎ কেন্দ্র স্থাপনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ উৎপাদন বৃদ্ধি	২ নতুন ক্ষমতা সংযোজন	৩ মেগওয়াট	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
২) মানব সম্পদ উন্নয়ন	প্রশিক্ষণ প্রদান	প্রশিক্ষণ ঘণ্টা	৯০.০০	৬১.০০	৭০	৭০	৭০	প্রকৌশল বিভাগ	মানবসম্পদ বিভাগ
৩) বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার গুণগত মান উন্নয়ন	Plant Factor	%	৬৫.১৩	৪৯.৩৬	৫০	৫০	৫০	প্রকৌশল বিভাগ	প্রকৌশল বিভাগ, মানবসম্পদ বিভাগ, অর্থ ও হিসাব বিভাগ থেকে প্রাপ্ত তথ্য
	Availability Factor	%	৯২.২৩	৯৪.৩৩	৮৫	৮৫	৮৫		
	Auxiliary Consumption	%	৪.৪১	৩.৬২	৪.৫	৪.৫	৫.৫		
	Heat Rate (Net)	কিলোজুল/কিঃ ওয়াট ঘণ্টা	৭৬৩১.০৫	৮৪৪৭.২৪	৮,৭০০.০০	৮,৭০০.০০	৮,৭০০.০০		
	Percentage of Tender re-tender	%	-	-	৩.২	৩.২	৩.২		
	Current Ratio	Ratio	২.৮২:১	২.৭৯:১	১.৭৫:১	১.৭৫:১	১.৭৫:১		
	Quick Ratio	Ratio	২.৬৯:১	২.৬৮:১	১.১:১	১.১:১	১.১:১		
	Debt Service Coverage Ratio (DSCR)	Ratio	২.০১:১	১.৪৫:১	১.২:১	১.২:১	১.২:১		
	DSL Payment to the Government	Tk (in crore)	১৮৯.৩২ (No dues)	১০২.৪৩ (No dues)	Current dues plus 10% of arear if any	Current dues plus 10% of arear if any	Current dues plus 10% of arear if any		
	Implementation of Annual Development Program (Financial) [Own Financing, ECA &	%	১০৬.৮৭	৮৪.০১	১০০	১০০	১০০		

সেকশন ৩:

8. NWPGL: APA Target for the Year 2018-19

Sl.	Strategic Objectives	Functions	Performance Indicator	Unit	Weight	2016-17		2017-18				2018-19				2019-20	2020-21
						Target	Achievement	Target	Achievement	100%	90%	80%	70%	60%	100%	100%	
1	1. Development of power generation	1.1 Addition of Generation capacity	1.1.1 New Capacity Addition	MW	15	240	278	310	352	500	480	460	440	420	750	1160	
2			1.2.1 Plant Factor	%	12	70	65.13	65	49.36	55	54	53	52	51	50	50	
3			1.2.2 Availability Factor	%	10	85	92.23	85	94.33	90	84	83	82	81	81	85	
4			1.2.3 Auxiliary Consumption	%	6	4.5	4.41	4.5	3.62	4.5	4.6	4.7	4.8	4.8	4.9	5.5	
5			1.2.4 Heat Rate (Net)	KJ/KWh	8	8700	7631.05	8700	8976.08	8,900	8,950	9,000	9,050	9,100	9,100	10,000	10,500
6	2. Development of institutional efficiency(financial)	2.1 Improvement of institutional efficiency(financial)	2.1.1 Percentage of Tenders Re-tendered	%	N/A	3.2	No retender	3		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A			
7			2.1.2 Current Ratio	Ratio	4	2:1	2.82:1	1.75:1	2.79:1	1.70:1	1.70:1	1.70:1	1.6:1	1.50:1	1.75:1	1.75:1	
8			2.1.3 Quick Ratio	Ratio	4	1:1	2.69:1	1.1:1	2.68:1	1.1:1	1.1:1	1.1:1	.9:1	.8:1	.7:1	1.1:1	
9			2.1.4 Debt Service Coverage Ratio (DSCR)	Ratio	4	1.5:1	2.01:1	1.2:1	1.45:1	1.2:1	1.2:1	1.1:1	1.0:1	.9:1	.8:1	1.2:1	1.2:1
10	3. Enhancement of institutional capacity	3.1 Enhancement of Institutional capacity(project implementation)	3.1.1 DSL Payment to the Government	Taka	5	Current+10% of Arrear	paid 189.32 crore (100%)	Current+10 % of Arrear	Current+10% of Arrear	Current+10% of Arrear	Current+8% of Arrear	Current+6% of Arrear	Current+4 % of Arrear	Current+2% of Arrear	Current+10 % of Arrear	Current+10 % of Arrear	
			3.1.2 Implementation of ADP (Financial) (Own Financing, ECA & Others)	%	4	100	106.87	100	84.01	100	90	80	70	60	100	100	
			3.1.3 E-GP tendering (all local below 100 crore)which is applicable	%	3	N.I		100	100	100	90	80	70	60	100	100	
11	3. Enhancement of institutional capacity	3.2 Ensure transparency in procurement.			75												
12																	

Handwritten signature

Handwritten signature

দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, ২০১৮-১৯
(মোট নম্বর- ২৫)

পরিশিষ্ট-৮

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪		কলাম-৫ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicator)	কলাম-৬ লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৮-১৯					
			কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)		অসাধারণ (Excellent) ১০০%	অতি উত্তম (Very Good) ৯০%	উত্তম (Good) ৮০%	চলতি মান (Fair) ৭০%	চলতিমানের নিম্নে (Poor) ৬০%	
বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের সঙ্গে ২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষর ও ওয়েবসাইটে আপলোড	বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত	তারিখ	০.৫	২০ জুন, ২০১৮	২১ জুন, ২০১৮	২৪ জুন, ২০১৮	-	-	-
		২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধ-বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিল	মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	০.৫	১৭ জানুয়ারি, ২০১৯	২০ জানুয়ারি, ২০১৯	২১ জানুয়ারি, ২০১৯	২২ জানুয়ারি, ২০১৯	২৩ জানুয়ারি, ২০১৯	
		মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের ২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন পর্যালোচনান্তে ফলাবর্তক (feedback) মন্ত্রণালয়/বিভাগে	ফলাবর্তক (feedback) প্রদত্ত	তারিখ	১	২৪ জানুয়ারি, ২০১৯	৩১ জানুয়ারি, ২০১৯	০৪ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	০৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	
		সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা পদ্ধতিসহ অন্যান্য বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময়	জনঘণ্টা *	১	৬০					
কার্যপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন	১০	ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	ফ্রন্ট ডেস্কের মাধ্যমে গৃহীত ডাক ই-ফাইলিং সিস্টেমে আপলোডকৃত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫৫	৫০	
			ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত **	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০	
			ই-ফাইলে পত্র জারীকৃত ***	%	১	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০	
			ন্যূনতম একটি নতুন ই-সার্ভিস চালুকৃত	তারিখ	১	১০ জানুয়ারি, ২০১৯	২৪ জানুয়ারি, ২০১৯	২৮ জানুয়ারি, ২০১৯	৩১ মার্চ, ২০১৯	৩০ এপ্রিল, ২০১৯	
দপ্তর/সংস্থা ও অধীনস্থ কার্যালয়সমূহের উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) বাস্তবায়ন	উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) সমূহের হালনাগাদকৃত ডাটাবেইজ ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	০৪ মার্চ, ২০১৯			

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪		কলাম-৫ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicator)	কলাম-৬ লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৮-১৯				
			কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)		অসাধারণ (Excellent) ১০০%	অতি উত্তম (Very Good) ৯০%	উত্তম (Good) ৮০%	চলতি মান (Fair) ৭০%	চলতিমানের নিম্নে (Poor) ৬০%
আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৯	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	১	অসাধারণ (Excellent) ১০০%	অতি উত্তম (Very Good) ৯০%	উত্তম (Good) ৮০%	চলতি মান (Fair) ৭০%	চলতিমানের নিম্নে (Poor) ৬০%
			ডাটাবেজ অনুযায়ী ন্যূনতম দুটি নতুন উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প চালুকৃত	তারিখ		০৮ এপ্রিল, ২০১৯	২২ এপ্রিল, ২০১৯	০২ মে, ২০১৯	১৬ মে, ২০১৯	৩০ মে, ২০১৯
			হালনাগাদকৃত সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী প্রদত্ত সেবা	%		৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০
			সিটিজেনস চার্টার বাস্তবায়ন	তারিখ		৩১ ডিসেম্বর, ২০১৮	১৫ জানুয়ারি, ২০১৯	০৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯
			অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	%		৭৫	৭০	৬৫	৬০	৫০
			পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারি করা	%		১০০	৯০	৮০	-	-
			অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	%		১০০	৯০	৮০	-	-
			স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	%		৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
			বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন	%		৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
			অব্যবহৃত/অকেজো যানবাহন বিদ্যমান নীতিমালা অনুযায়ী নিষ্পত্তিকরণ	তারিখ		০৩ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	০৪ মার্চ, ২০১৯
শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগ প্রদান	৯	কার্যক্রম (Activities)	বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
			নিষ্পত্তিকৃত	তারিখ	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০
			বিদ্যুৎ বিল পরিশোধিত	%	১	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগ প্রদান	সংখ্যা	১	৮০	৭০	৬০	৫০	৪০			

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪		কলাম-৫ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicator)	কলাম-৬ লক্ষ্যমাত্রার মান-২০১৮-১৯					
			কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)		অসাধারণ (Excellent) ১০০%	অতি উত্তম (Very Good) ৯০%	উত্তম (Good) ৮০%	চলতি মান (Fair) ৭০%	চলতিমানের নিম্নে (Poor) ৬০%	
জাতীয় শূদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	জাতীয় শূদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামো বাস্তবায়ন ****	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	১	৮	৩	-	-	-	-
		জাতীয় শূদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামো বাস্তবায়ন ****	১	সংখ্যা	০.৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০	৮০
জাতীয় শূদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	০.৫	১০০	৯০	৮০	-	-	-
		তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	৮০	৮০	৮০	৮০
		দপ্তর/সংস্থার ২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন ও ওয়েবসাইটে প্রকাশ	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	০.৫	১৮ অক্টোবর, ২০১৮	৩১ অক্টোবর, ২০১৮	১৫ নভেম্বর, ২০১৮	২৯ নভেম্বর, ২০১৮	০৬ ডিসেম্বর, ২০১৮	

আমি, প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানী লিমিটেড গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় মন্ত্রী, বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়-এর প্রতিনিধি সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় মন্ত্রী, বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয় এর প্রতিনিধি হিসেবে প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানী লিমিটেড এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

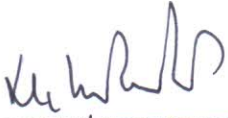
স্বাক্ষরিতঃ



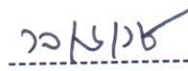
প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা
নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানী
লিমিটেড



তারিখ



সচিব
বিদ্যুৎ বিভাগ, বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ
মন্ত্রণালয়



তারিখ

শব্দসংক্ষেপ
(Acronyms)

নওপাজেকো	নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানী
মেঃওঃ	মেগাওয়াট
কিঃজুল/কিঃওঃ ঘণ্টা	কিলো জুল/কিলোওয়াট ঘণ্টা
এপিএ	অ্যানুয়াল পারফরম্যান্স এগ্রিমেন্ট
কেপিআই	কি পয়েন্ট ইনডিকেটর
এম.এম.সি.এফ.ডি.	মিলিয়ন কিউবিক ফিট পার ডে
এইচএসডি	হাই স্পীড ডিজেল

সংযোজনী-২

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা এবং পরিমাপ পদ্ধতি- এর বিবরণ

ক্রমিক নম্বর	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাস্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
১.	নতুন বিদ্যুৎ কেন্দ্র স্থাপনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ উৎপাদন বৃদ্ধিকরণ	নতুন ক্ষমতা সংযোজন	নওপাজেকো লিঃ এর আওতায় নতুন বিদ্যুৎ কেন্দ্র স্থাপনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ উৎপাদন ক্ষমতা বৃদ্ধি	প্রকৌশল বিভাগ		
২.	কেপিআই লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার গুণগত মান উন্নয়ন	বিদ্যুৎকেন্দ্র পরিচালন	বিদ্যুৎ বিভাগ হতে নওপাজেকো লিঃ এর জন্য নির্ধারিত কেপিআই লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার গুণগত মান উন্নয়ন	সকল বিভাগীয় প্রধান, নওপাজেকো লিঃ।	প্রকৌশল বিভাগ, মানবসম্পদ বিভাগ, অর্থ ও হিসাব বিভাগ থেকে প্রাপ্ত তথ্য এবং বিদ্যুৎ বিভাগে প্রেরিত এপিএ অগ্রগতির প্রতিবেদন।	
৩.	প্রশিক্ষণ প্রদানের মাধ্যমে দক্ষ জনবল তৈরীকরণ	প্রশিক্ষণ প্রদান	নওপাজেকো লিঃ এ দক্ষ জনবল প্রতিষ্ঠার লক্ষ্যে পর্যাপ্ত প্রশিক্ষণ প্রদান।	মানবসম্পদ বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ।		

সংযোজনী-৩

কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থার উপর নির্ভরশীলতা

ক্রমিক নম্বর	প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/ প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট প্রত্যাশার মাত্রা	প্রত্যাশাপূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
১।	পশ্চিমাঞ্চল গ্যাস কোম্পানী লিমিটেড এবং সুন্দরবন গ্যাস কোম্পানি লিমিটেড	নিরবচ্ছিন্ন গ্যাস সরবরাহ	<ul style="list-style-type: none"> Plant Factor Auxiliary Consumption Heat Rate (Net) 	চাহিদা মোতাবেক প্রাকৃতিক গ্যাস সরবরাহ	পূর্ণমাত্রায় বিদ্যুৎ উৎপাদনের জন্য মূল জ্বালানি	সিরাজগঞ্জস্থ ৪ (চার) টি বিদ্যুৎকেন্দ্র এবং ভেড়ামারা ৪১০ মেঃওঃ সিসিপিপি বেইজ লোডে পরিচালনের জন্য প্রায় ২৩৫ এম.এম.সি.এফ.ডি. গ্যাস প্রয়োজন	উৎপাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না, ফলশ্রুতিতে APA অর্জন বাহত হবে এবং DSL Payment করা সম্ভব হবে না।
২।	পদ্মা, মেঘনা, যমুনা (জ্বালানি তেল সরবরাহ কোম্পানি) আন্ডার বিপিসি	নিরবচ্ছিন্ন জ্বালানি তেল সরবরাহ	<ul style="list-style-type: none"> Plant Factor Auxiliary Consumption Heat Rate (Net) 	চাহিদা মোতাবেক জ্বালানী সরবরাহ		খুলনা ২২৫ মেঃওঃ কন্সাইন্ড সাইকেল পাওয়ার প্লান্ট বেইজ লোডে পরিচালনের জন্য প্রতিদিন ১০ লাখ থেকে ১১.২ লাখ লিটার HSD প্রয়োজন। অনুরূপভাবে, সিরাজগঞ্জস্থ ২২৫ মেঃওঃ ক্ষমতার ৩ (তিন) টি বিদ্যুৎকেন্দ্রের প্রত্যেকটি বেইজ লোডে পরিচালনের জন্য প্রতিদিন প্রায় ৩০ লাখ লিটার HSD প্রয়োজন।	
৩।	ন্যাশনাল লোড ডেসপাস সেন্টার, পিজিসিবি	জাতীয় গ্রিডে বিদ্যুতের চাহিদা	<ul style="list-style-type: none"> Plant Factor Auxiliary Consumption Heat Rate (Net) 	কোম্পানির উৎপাদিত শতাংশ বিদ্যুৎ যথাযথভাবে Evacuation এর ব্যবস্থা করা	পূর্ণক্ষমতায় বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন নিশ্চিতকরণ	পূর্ণক্ষমতায় বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন নিশ্চিতকরণ	
৪।	বাংলাদেশ পাওয়ার ডেভেলপমেন্ট বোর্ড	বিদ্যুৎ বিল	<ul style="list-style-type: none"> Current Ratio Quick Ratio DSL Payment to Govt. 	নির্দিষ্ট সময়ে বিদ্যুৎ বিল পরিশোধের ব্যবস্থা করা	কোম্পানির আর্থিক সক্ষমতা নিশ্চিত করণ ও এপিএ এর অন্তর্গত Current Ratio এবং Quick Ratio এর নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	দুতমত সময়ে মাসিক বিদ্যুৎ বিল পরিশোধের ব্যবস্থা করা	